COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Función Pública

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Efectuar reconocimientos y pagos con optimización de la operación	Garantizar la realización de los pagos programados en el PAC en respectivo mes	VALOR EFECTIVAMENTE PAGADO DE NOMINA MENSUAL DE PENSIONADOS / – x 100 VALOR TOTAL NOMINA DE	01-ene-2026 31-dic-2026	Número de pagos solicitados y realizados en el mes	20%		
2	Propender por el mejoramiento continuo de los procesos mediante seguimiento y evaluación	Garantizar el cumplimiento de los compromisos fijados en los comités de: Cartera ,Tesorería, sostenibilidad contable y comité de adquisiciones	Compromisos fijados *100 / Meta cumplidas	01-ene-2026 31-dic-2026	Cumplimientos de compromisos fijados en los comites enunciados	20%		
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Optimizar el flujo financiero del fondo	Cumplir la meta de recaudo de cartera señalada en el Plan de Acción Institucional	Recaudo efectuado cobro de cartera trimestral *100 / Meta programada	01-ene-2026 31-dic-2026	Porcentaje del cumplimiento de la meta de recaudo de cartera	20%		
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Propender por el mejoramiento continuo de los procesos mediante seguimiento y evaluación	Gestionar las actividades tendientes a garantizar la razonabilidad de los estados financieros, presentación y oportuna transmision a los entes de control y supervisión.	Compromisos adquiridos *100 / Actividades cumplidas	01-ene-2026 31-dic-2026	Analisis, depuración y conciliación de información con las diferentes áreas que generan información financiera. Presentación, transmisión y publicación de los estados financieros.	20%		
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer las competencias del Talento Humano	Continuidad de la ejecución del plan de acción de la Dimensión de Talento Humano conforme a los lineamientos del MIPG	% Avance Planes Aprovados / 100 % Cumplimiento de Planes	01-ene-2026 31-dic-2026	Porcentaje de cumplimiento de programa de capacitación	20%		
Total						100%	0%	0%

Firma del Superior Jerárquico:
Luis Enrique Cortes CallejasSubdirector General de Entidad Descentralizada

FECHA 2/01/2026

VIGENCIA 01/01/2026 - 31-12-2026

MARTHA F. LOPEZ J

Firma del Gerente Público:
Martha Fabiola López Jiménez
Subdirector General de Entidad Descentralizada

397