



**FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO
DE LA REPÚBLICA**

Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

**ANÁLISIS CUALITATIVO DE LA ENCUESTA DEL
GRUPO DE VALOR CONTRATACIÓN**

BOGOTÁ D.C

FONDO DE PREVISION SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA

Cra. 10 N° 24-55 piso 2° y 3°. Tel. (57) 601 3415566 Ext 2011- 2012. Cel. 3174637146 – 3153456245- 3134125975
www.fonprecon.gov.co. BOGOTÁ.D.C - COLOMBIA



FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

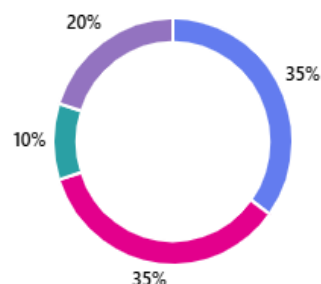
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

Pregunta N°1

¿Cuánto Tiempo Ha Estado Trabajando Para La Empresa?

20 Respuestas

● Menos de un año	7
● 3-5 años	7
● 6-10 años	2
● Más de 10 años	4



Los resultados de esta respuesta evidencian la participación de 20 Contratistas, la cual evidencia:

1. Que un 35% de los contratistas que llevan laborando en la entidad entre 3 y 5 años
2. El 35% menos de un año,
3. El 20% menos de 10 años,
4. El 10% de los contratistas establecido una relación contractual entre 6 a 10 años.

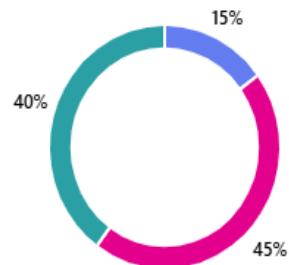
Se puede evidenciar que dentro de la Entidad no hay una continuidad contractual, ya que su permanencia en la entidad es rotativa debido a las expectativas laborales del sector.

Pregunta N°2

¿Con qué frecuencia su Supervisor efectúa retroalimentación sobre tu trabajo?

20 Respuestas

● Extremadamente a menudo	3
● Muy a menudo	9
● Moderadamente a menudo	8
● Poca frecuencia	0
● Para nada	0



FONDO DE PREVISION SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA

Cra. 10 N° 24-55 piso 2° y 3°. Tel. (57) 601 3415566 Ext 2011- 2012. Cel. 3174637146 – 3153456245- 3134125975
www.fonprecon.gov.co. BOGOTA.D.C - COLOMBIA



FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

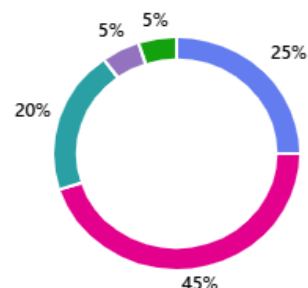
Los contratistas encuestados en un 45% sienten que los jefes realizan retroalimentación para mejorar, hay que tener en cuenta a la población que dice que moderadamente a menudo le brindan una buena retroalimentación, pues este aspecto es sinónimo de crecimiento porque aquí es donde se evalúan los puntos débiles para convertirlos en fortalezas.

La transparencia en este sentido genera mucha confianza en pos de evolucionar hacia un mejor desempeño laboral para poder cumplir con las metas propuestas y generar un mejor ambiente laboral.

Pregunta N°3 En relación con las condiciones físicas de su puesto de trabajo (iluminación, temperatura, ventilación, espacio, volumen de ruido, etc.) usted considera que este es:

20 Respuestas

Muy Confortable	5
Confortable	9
Soportable	4
Incomodo	1
Muy Incomodo	1



De acuerdo a los resultados se puede evidenciar que dentro de la Entidad hay ambientes confortables para el desarrollo de la tarea en contra posición con un porcentaje bajo que siente dificultad para realizar sus labores debido a las condiciones físicas de su trabajo; esto puede traer como consecuencia un bajo rendimiento y poca eficacia en la tarea, por lo tanto se recomienda tomar acciones de cambio físico en los lugares que son requeridos.

Pregunta N°4 Usted cuenta con el suficiente tiempo para realizar su trabajo habitual en la entidad

20 Respuestas

FONDO DE PREVISION SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA

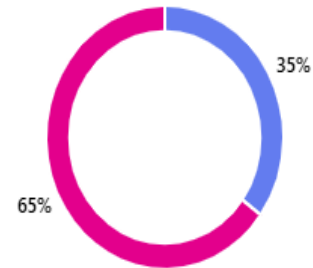
Cra. 10 N° 24-55 piso 2° y 3°. Tel. (57) 601 3415566 Ext 2011- 2012. Cel. 3174637146 – 3153456245- 3134125975
www.fonprecon.gov.co. BOGOTA.D.C - COLOMBIA



FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

● Siempre	7
● Casi Siempre	13
● Algunas veces	0
● Nunca	0
● Casi Nunca	0



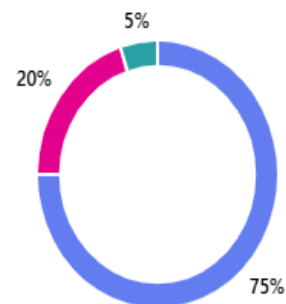
Los encuestados consideran que las cargas de trabajo están bien balanceadas y al parecer tienen un manejo eficiente y efectivo del tiempo por parte de los miembros del equipo; Si es así, esto debe reflejar en los resultados de los objetivos esperados. En resumen, el 65% de las personas dicen no tener problemas con el manejo del tiempo, lo que les permite mantener una posición tranquila frente a la realización de la tarea.

Pregunta N°5

Su jefe inmediato ¿tiene una actitud abierta respecto a sus puntos de vista y escucha sus opiniones respecto a cómo llevar a cabo sus funciones?

20 Respuestas

● Siempre	15
● Casi Siempre	4
● Algunas veces	1
● Casi nunca	0
● Nunca	0



El ejercicio de la comunicación con el jefe respecto a las labores, ideas y criterios es alto 75%. El nivel de respeto por los puntos de vista del otro afirma el grado de madurez en las relaciones interpersonales entre jefes y colaboradores.

FONDO DE PREVISION SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA

Cra. 10 N° 24-55 piso 2° y 3°. Tel. (57) 601 3415566 Ext 2011- 2012. Cel. 3174637146 – 3153456245- 3134125975

www.fonprecon.gov.co. BOGOTA.D.C - COLOMBIA



FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

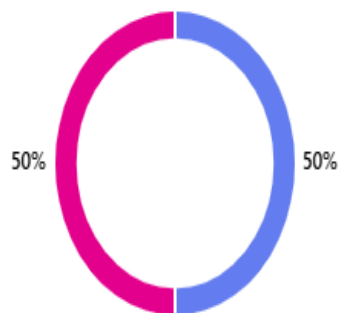
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

Se puede resaltar la capacidad de escucha en las conversaciones, que generan un ambiente armonioso y motivante; percibido por los encuestados. Es importante ahondar en aquel pequeño porcentaje de contratistas 5% que tienen insatisfacción en este punto, para enriquecer el clima laboral.

Pregunta N°6 Como califica su nivel de satisfacción por trabajar en la Entidad

20 Respuestas

Muy Alto	10
Alto	10
Regular	0
Bajo	0
Muy Bajo	0



Se observa que el 50% de las personas se encuentran satisfechas por trabajar en la organización, lo que implica que su sentido de pertenencia es alto. Esta satisfacción tiene que ver con todos los aspectos de la organización lo que repercute de manera directa en las relaciones y en el logro de objetivos. Es de gran impacto en los resultados de las metas alcanzar, este sentimiento de satisfacción permite que las personas trabajen mejor y se entreguen de manera autentica a la labor desde sus talentos y en post de contribuir de manera efectiva.



FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

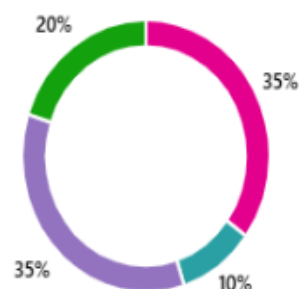
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

Pregunta N°7

Participo de las actividades que la Entidad realiza

20 Respuestas

Nunca	0
Algunas veces	7
Frecuentemente	2
Siempre	7
Casi siempre	4



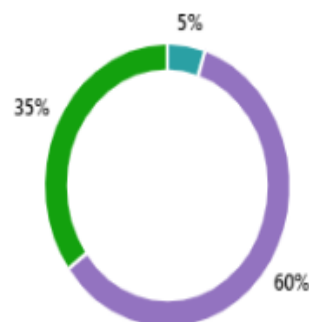
El sentido de pertenencia se refleja aquí nuevamente en esta respuesta. La participación voluntaria de las personas en las actividades culturales y recreacionales denota la sincronicidad que existe entre sus compañeros. La integración de los trabajadores en actividades extralaborales es un espacio que alimenta y genera buenas actitudes en relación con la confianza, el apoyo, el respaldo y la gratitud entre ellos. Se deben seguir generando estos ambientes y espacios que fortalecen mucho la relación laboral. Además de buscar canales de motivación para el 10% que muestra apatía para compartir en estos espacios.

Pregunta N°8

La relación entre compañeros de trabajo en la Entidad es:

20 Respuestas

Muy mala	0
Mala	0
Regular	1
Buena	12
Muy Buena	7



FONDO DE PREVISION SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA

Cra. 10 N° 24-55 piso 2° y 3°. Tel. (57) 601 3415566 Ext 2011- 2012. Cel. 3174637146 – 3153456245- 3134125975

www.fonprecon.gov.co. BOGOTA.D.C - COLOMBIA



FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

Aquí se aprecia el sentimiento de camaradería y buen trato entre los miembros del equipo (60% positiva la respuesta), es muy importante que se refleje este alto nivel de buena relación porque ayuda para la fluidez en la ejecución para el logro de las metas.

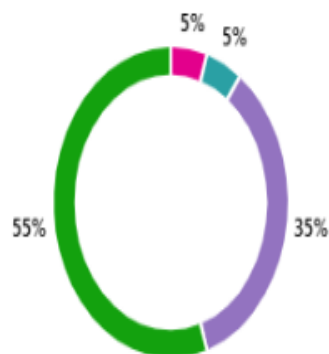
La entidad ha velado por mantener alto este estándar a través de la relación de diversas actividades de integración, y a su vez esto habla muy bien de la buena relación interpersonal del grupo como un colectivo. No se puede dejar caer este indicador y se debe seguir enfocado en que es muy importante para el desarrollo organizacional.

Pregunta N°9

En la oficina que laboro se fomenta y se desarrolla el trabajo en equipo

20 Respuestas

● Nunca	0
● A veces	1
● Con cierta frecuencia	1
● Casi siempre	7
● Siempre	11



Se sienten apoyados y con un ambiente de colaboración entre los compañeros. El resultado muestra que se debe seguir trabajando en el sentido y significado del trabajo en equipo, aunque el 55% dice estar en sintonía, el objetivo debe ser el 100% por lo que implica esto en la sostenibilidad de la entidad y en la sensación de bienestar en el trabajo.



FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

CONCLUSIONES

Dentro de los criterios que se evaluaron en esta encuesta están: Ergonomía, Manejo del tiempo (Carga de trabajo), Apoyo del jefe, Sentido de pertenencia, Trabajo en equipo, Disponibilidad de recursos.

A continuación, cada uno de ellos:

CONDICIONES FÍSICAS

Se recomienda hacer una revisión y análisis de los puestos de trabajo teniendo como base una información más específica de cada uno. El 5% de ellas en esta encuesta no está conforme con las condiciones físicas y locativas, algunos comentarios específicos están relacionados con falta de espacio suficiente en las oficinas, espacio adecuado para la atención de los usuarios, actividades para evaluar dichas apreciaciones.

MANEJO DEL TIEMPO

El personal considera que no hay sobre carga de trabajo y que su compromiso con el tiempo está bien manejado.

APOYO DEL JEFE

Es una de las grandes fortalezas de esta entidad. Se debe mantener esa gestión y siempre trabajar en la mejora continua.

SENTIDO DE PERTENENCIA

El nivel de identificación y satisfacción con la corporación es alto. Continuar con la gestión existente.

TRABAJO EN EQUIPO

Reforzar este tema porque se presenta una pequeña brecha de gestión que puede mejorarse. Entre algunos aspectos a mejorar; Mayor compromiso en algunos contratistas, Buscar siempre la excelencia.