



**FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL
DEL CONGRESO DE LA
REPÚBLICA**

**Audiencia pública de rendición de
cuentas 2021 – 2022**

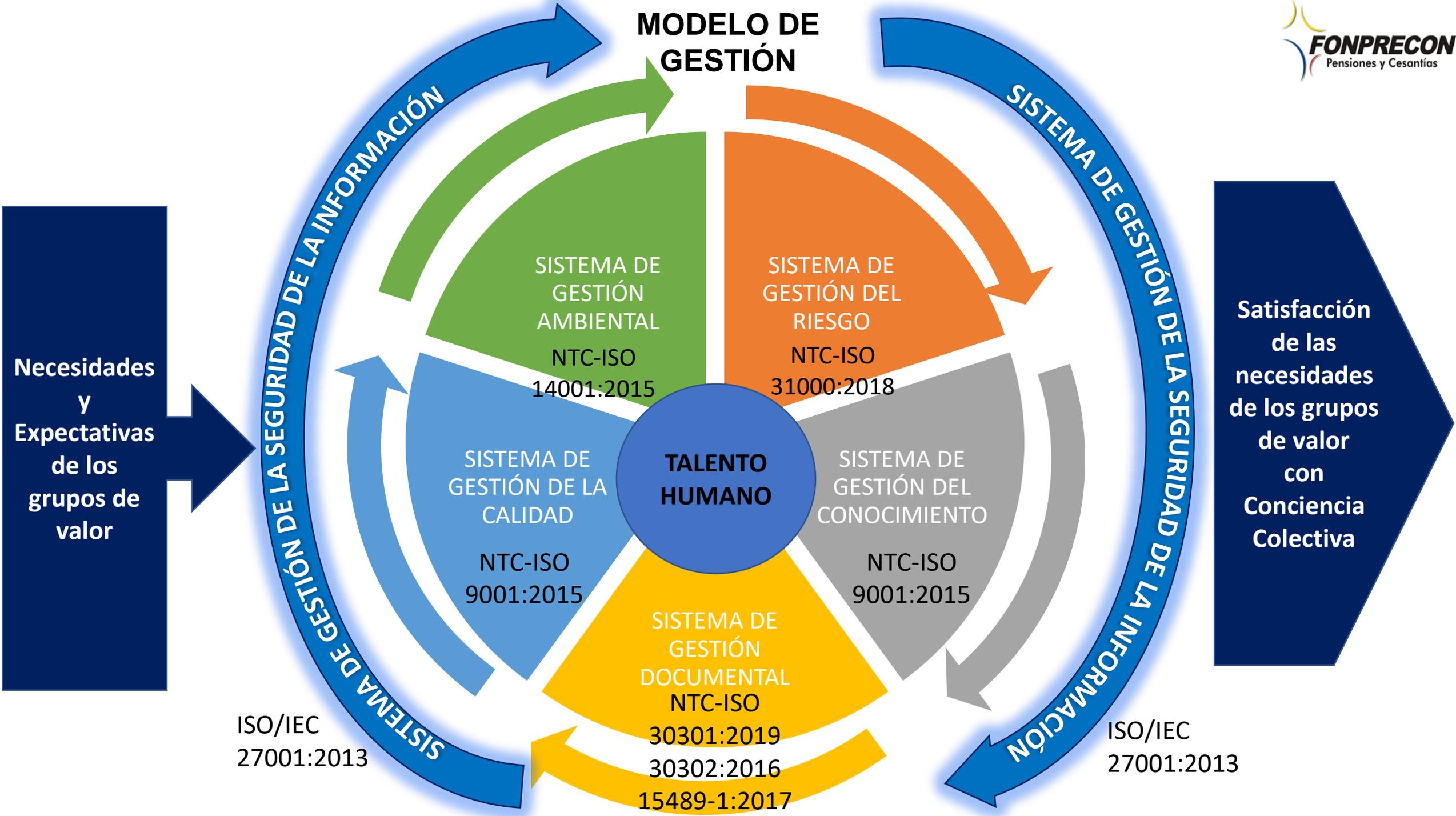
Bogotá, D.C. 30 de septiembre de 2022

ORDEN DEL DIA

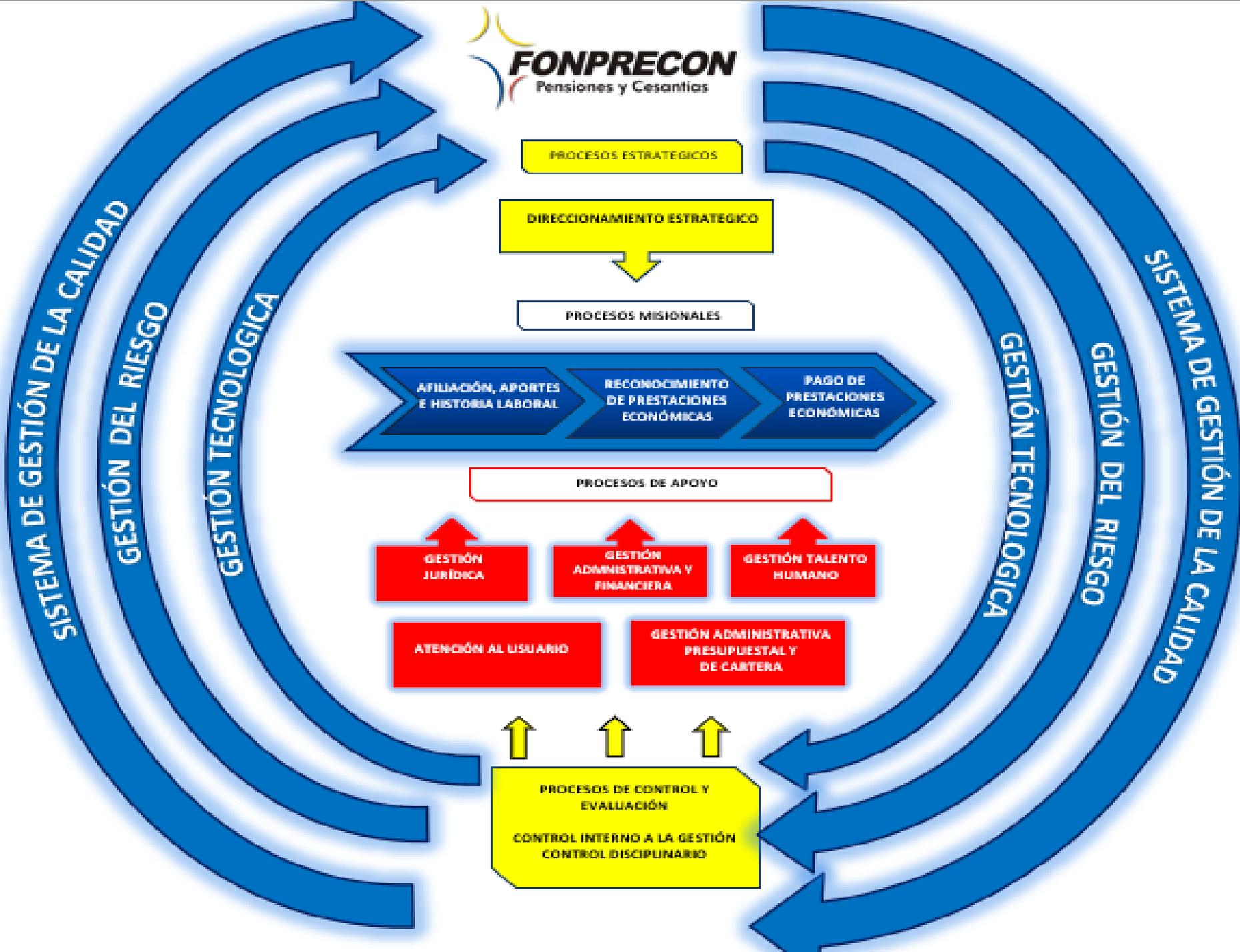
- **Instalación**
- **Himno Nacional**
- **Informe de gestión 2021-2022**
- **Intervención ciudadana**
- **Cierre**

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Define las directrices, estrategias y demás disposiciones que permiten orientar las acciones del Fondo, al cumplimiento de su misión. Dirige, comunica, coordina y evalúa la política y la gestión de FONPRECON al igual que el cumplimiento de los objetivos y metas sectoriales.



NECESIDADES Y REQUISITOS DE NUESTROS USUARIOS :
AFILIADOS, PENSIONADOS, CONGRESISTAS , EMPLEADOS DEL CONGRESO, CIUDADANIA



SERVICIOS QUE SATISFACEN NECESIDADES DE LOS USUARIOS
CREACION DE VALOR PARA: USUARIOS, FONPRECON, EQUIPO HUMANO

PROCESOS DE PLANEACIÓN

Direccionamiento Estratégico

- Objetivos estratégicos

OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS
SEGÚN
PERSPECTIVA

FINANCIERA

- Incrementar el recaudo efectivo de FONPRECON

USUARIO

- Implementar el Sistema Integral de Atención al Usuario

FORMACIÓN Y
CRECIMIENTO

- Crear el Sistema de Gestión del Talento Humano

Direccionamiento Estratégico

- Seguimiento a los planes institucionales y cuadro de mando indicadores de gestión institucional

OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS
SEGÚN
PERSPECTIVA

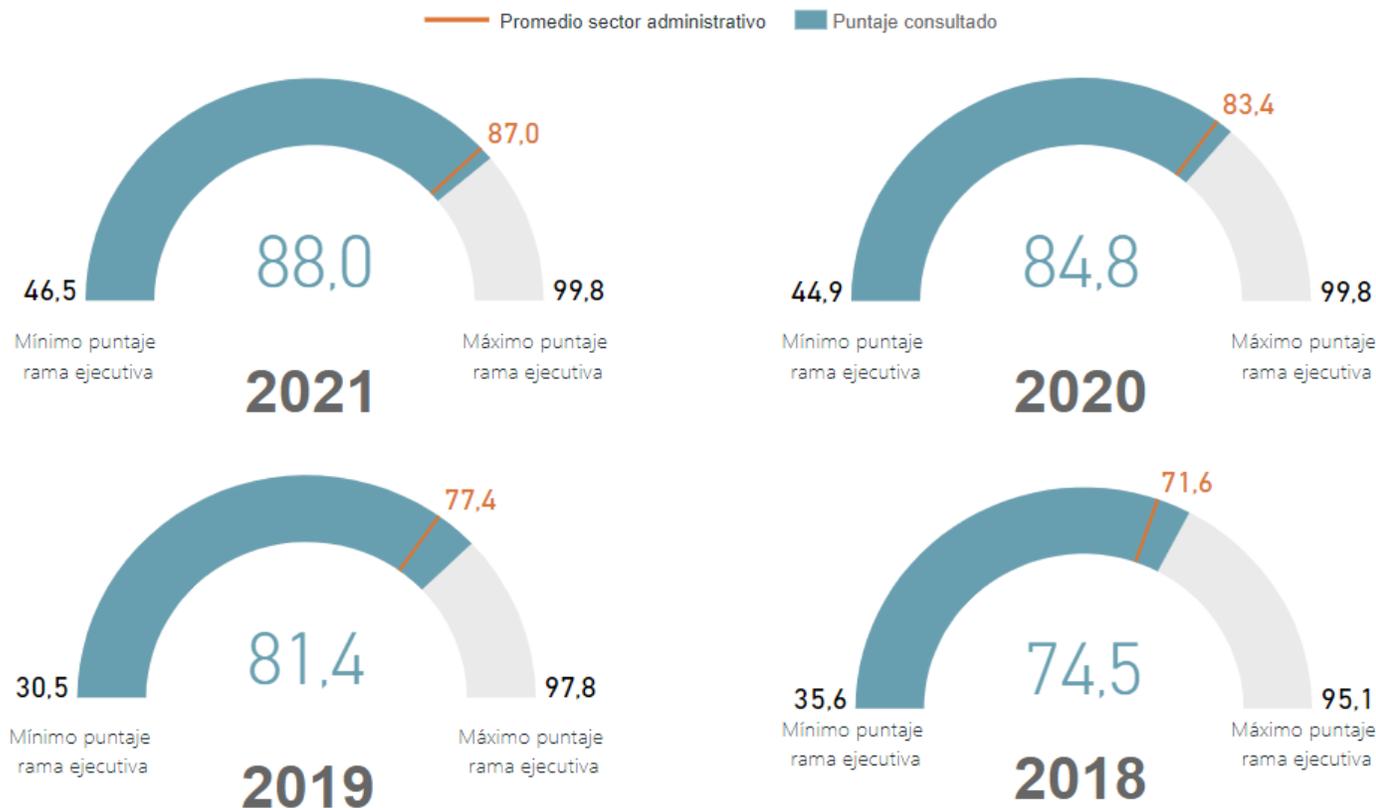
PROCESOS INTERNOS

- Integrar y preservar el conocimiento de los procesos institucionales
- Consolidar un sistema de Gestión de seguridad de la Información.
 - Preservar la memoria institucional e implementar el sistema de Gestión Documental
- Consolidar el Sistema de Gestión del Riesgo

Direccionamiento Estratégico

Resultados del Índice de desempeño Institucional realizado por el Departamento Administrativo de la Función Pública (2018 – 2021)

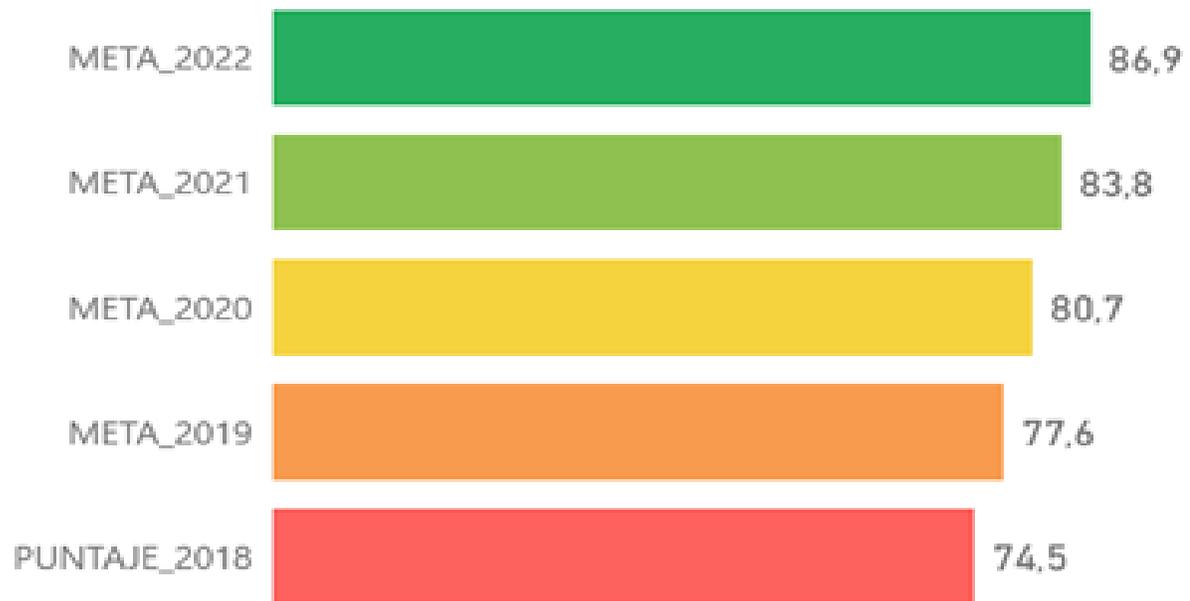
I. Índice de Desempeño Institucional



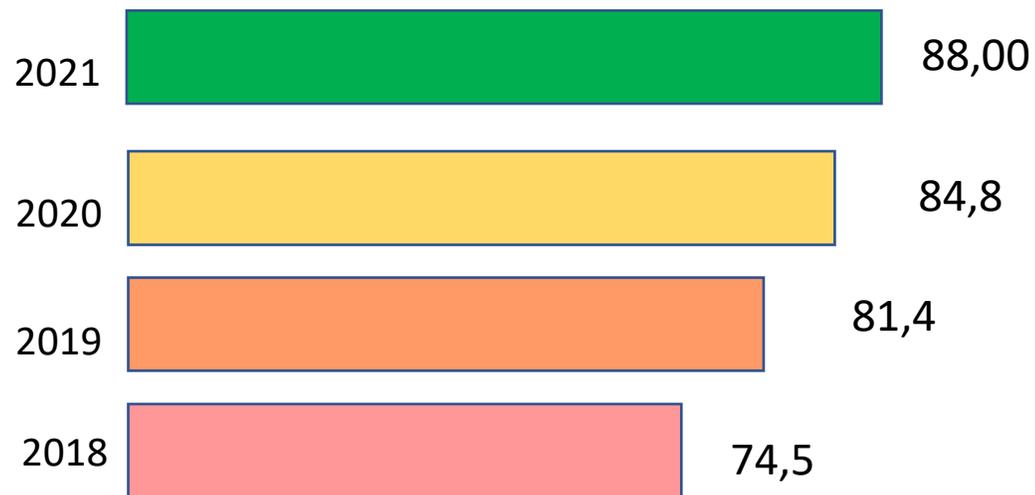
Nota: El promedio de sector administrativo corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho sector. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Direccinamiento Estratégico

METAS PROPUESTAS POR MINSALUD



RESULTADO I.D.I. FONPRECON



Direccionamiento Estratégico

Logros y reconocimientos



Mediante convenio interadministrativo con la AGR se utiliza la aplicación del SIA POAS MANAGER como un instrumento de seguimiento y medición de los planes institucionales de la Entidad.

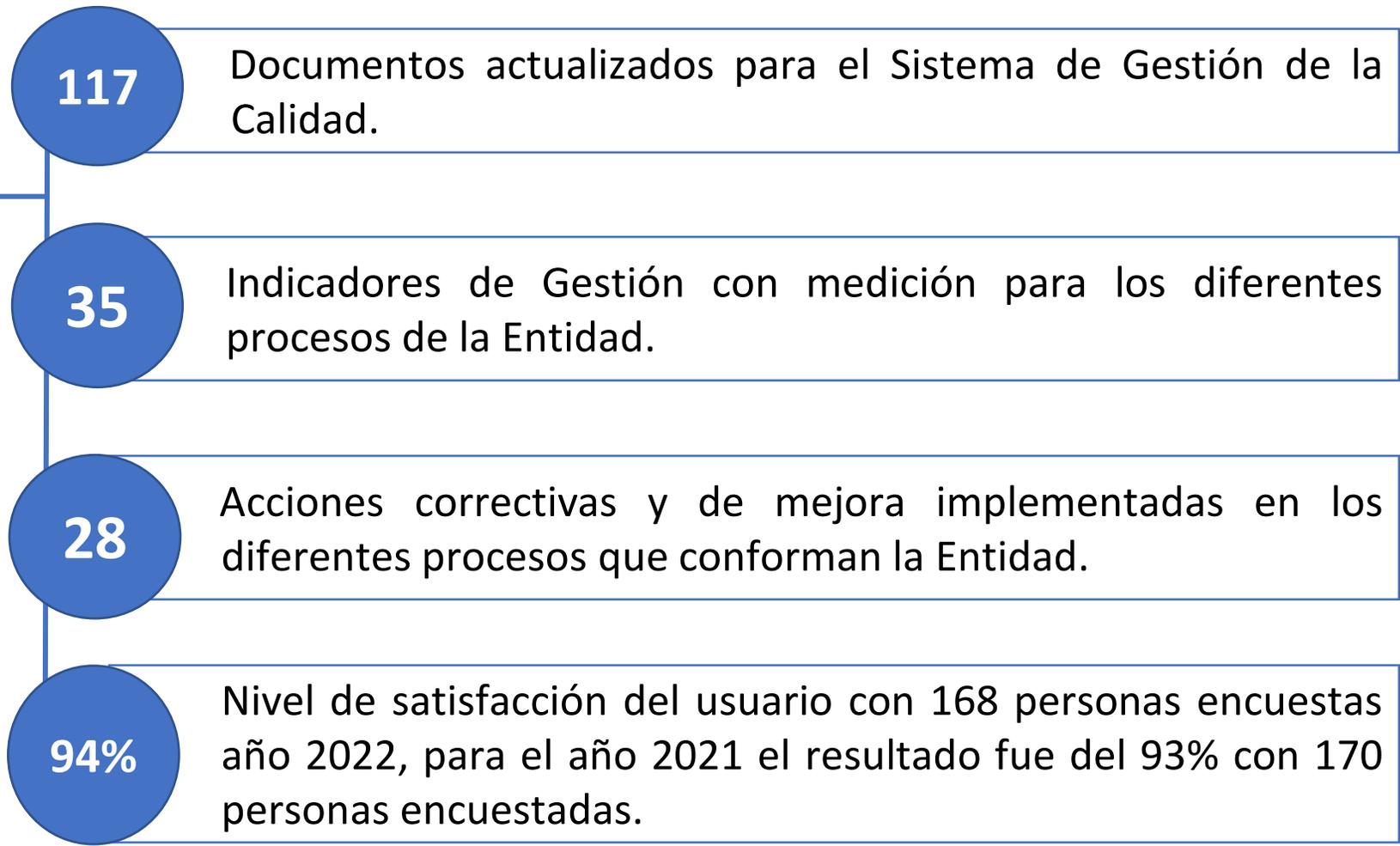
Direccionamiento Estratégico

Logros y reconocimientos



SISTEMAS DE GESTIÓN

SISTEMA DE GESTIÓN CALIDAD-SGC



N° SC-CER 693223



N° CO-SC CER 693223

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Resultados reporte autoevaluación de estándares mínimos del SG-SST al Ministerio de Trabajo y ARL Positiva. Artículo 28 Resolución 0312 de 2019

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST		CALIFICACIÓN	
CICLO PHVA	ESTÁNDAR	2020	2021
I. PLANEAR	1. RECURSOS (10%)	10%	10%
	2. GESTION INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	12%	15%
II. HACER	3. GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	20%	20%
	4. GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	30%	30%
	5. GESTION DE AMENAZAS (10%)	10%	10%
III. VERIFICAR	6. VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	5%	5%
IV. ACTUAR	7. MEJORAMIENTO (10%)	10%	10%
TOTALES		97%	100%

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

Resultados reporte autoevaluación de estándares mínimos del SG-SST al Ministerio de Trabajo y ARL Positiva. Artículo 28 Resolución 0312 de 2019

AÑO 2020

97%

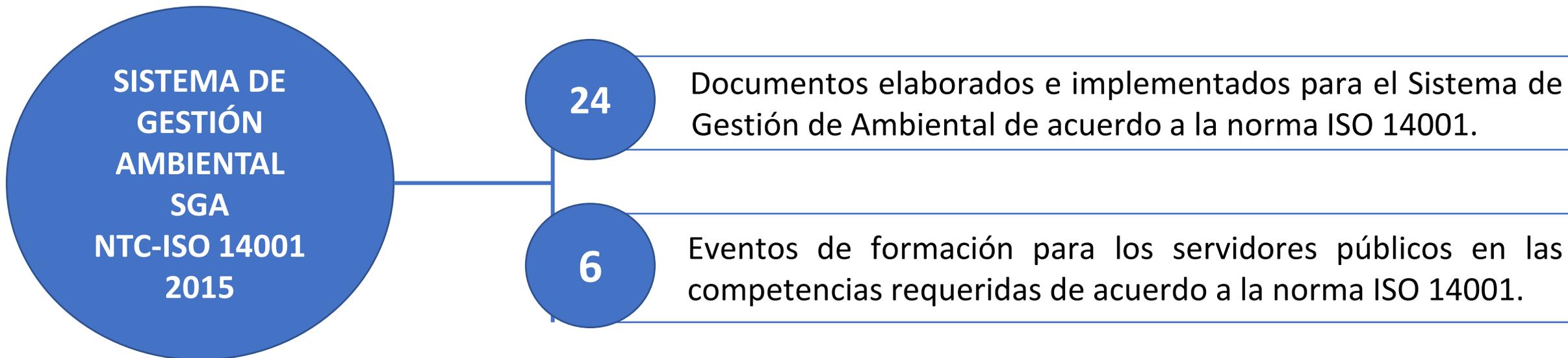
Fecha reporte
27/01/2021

AÑO 2021

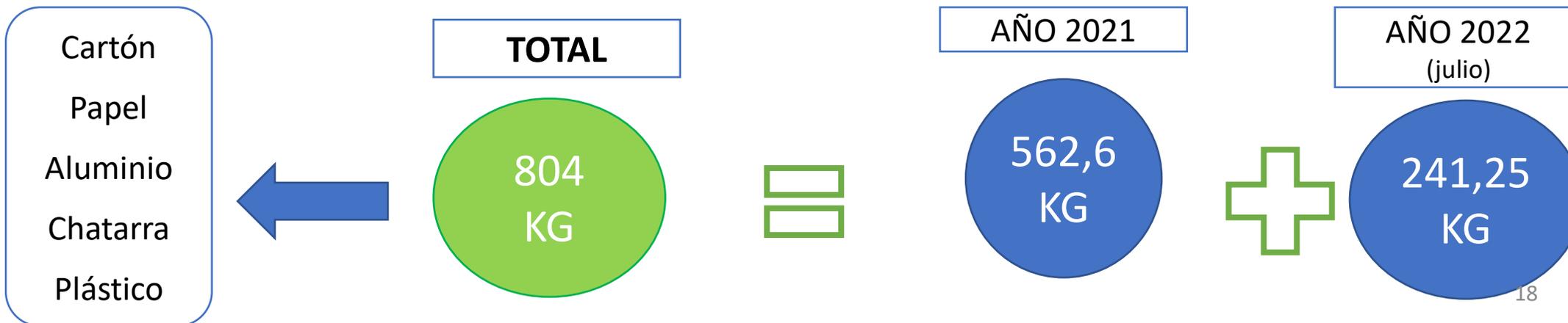
100%

Fecha reporte
21/01/2022

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL-SGA



RECICLAJE RESIDUOS APROVECHABLES



ENTREGA DE RESIDUOS PELIGROSOS



Señores: FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA
 NIT: 899999734-7

Como parte de la Responsabilidad Extendida del Productor y bajo los estándares ambientales vigentes emitidos por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, LEXMARK INTERNATIONAL TRADING CORP., certifica haber realizado el retiro de suministros vacíos de la marca Lexmark, según el siguiente detalle:

Tipo	Cantidad (unidades)	Peso (Kg)
Suministros vacíos de impresión	40	52*

Footnote:
 El Programa de recolección de suministros vacíos LCCP está direccionado a evitar la producción de grandes cantidades de plástico, así como también la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero mediante la recolección y reciclaje de suministros vacíos de tóner de la marca Lexmark. Los suministros que se recolectan a través de nuestro gestor ambiental serán exportados a una de nuestras plantas en Juárez – México, o El Paso – Texas, donde son fragmentados en partes, y separados de acuerdo al material que los compone (plástico, espuma, metal, etc.), y son reprocesados para reutilizarse o a su vez convertirse en materia prima para otras industrias.

Agradecemos profundamente su confianza al permitirnos realizar esta gestión, la cual contribuye a generar una cultura ambiental positiva.

Bogotá, 4 de agosto de 2022



LEXMARK CARTRIDGE COLLECTION PROGRAM-LCCP
 PROYECCION FUTURA



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

La implementación del Modelo de Gestión del Conocimiento tuvo como fruto la creación de la comunidad de práctica jurídica que tuvo un consolidado de seis (6) boletines indexados y registrados en la Biblioteca Nacional (ISSN 2590-6755)

Durante el año 2021 la Comunidad se concentró en la producción de un instructivo para el reconocimiento de pensiones de sobrevivientes a parejas del mismo sexo.



SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Durante el periodo en estudio, los temas tratados en la Comunidad de Practica Financiera - SAF fueron los siguientes:

Sistema de certificación electrónica de tiempos laborados - CETIL

Aplicación de intereses con la nueva cuenta 13843501 (Patrimonios vejez y sobrevivencia

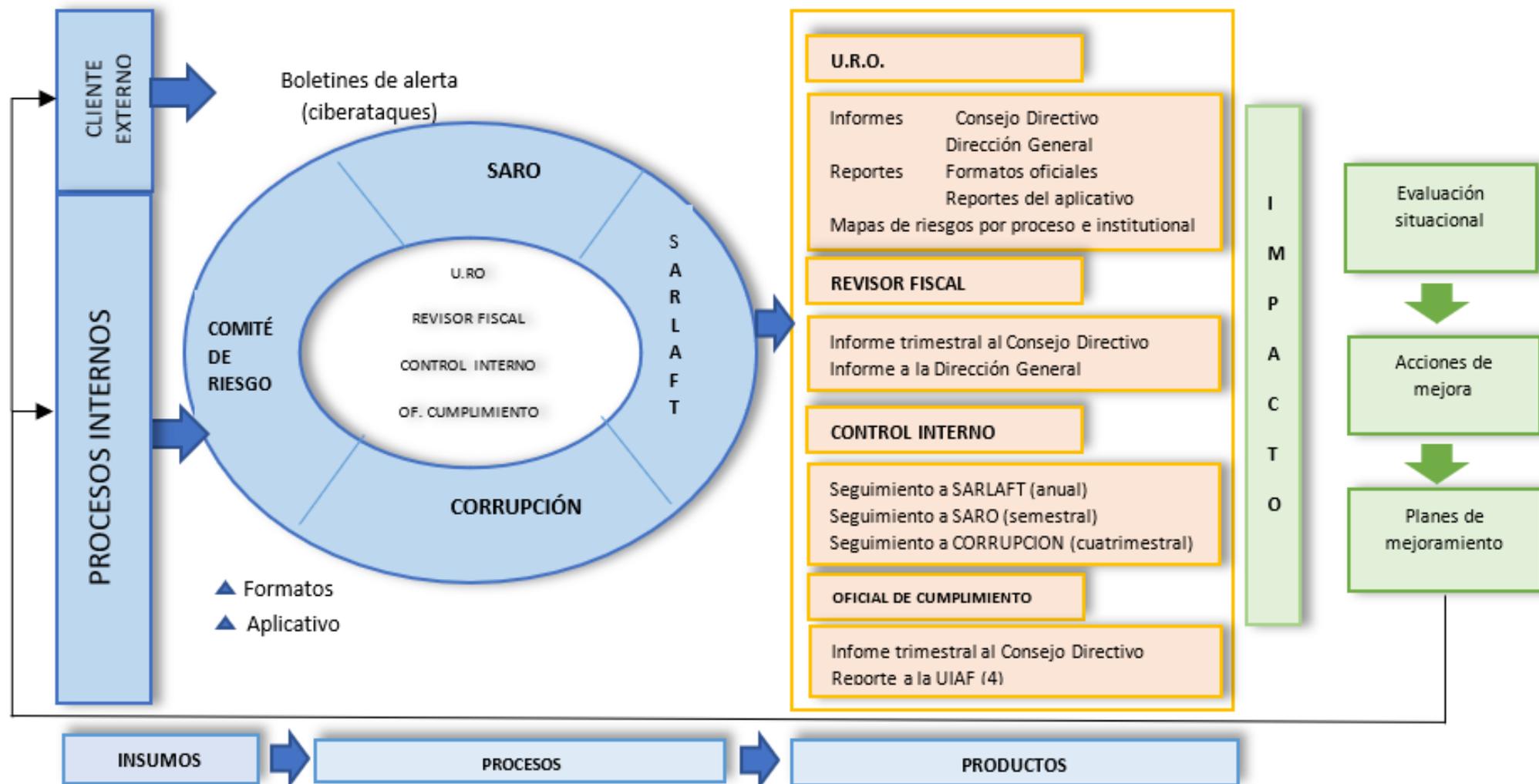
Socialización y caso práctico “Informe de Actividades Ejecutadas Contratistas - personas naturales”

Organizaciónn y conservación de archivos.

Catálogos presupuestales y sus efectos en el reconocimiento contable

GESTIÓN DEL RIESGO

MODELO DE GESTION DEL RIESGO



INSTRUMENTALIZACION DEL SISTEMA DE RIESGO

ETAPAS:

1. Identificación
2. Medición o Valoración
3. Establecimiento de Controles
4. Tratamiento y Monitoreo

ELEMENTOS :

1. Marco de Apetito al Riesgo – Umbrales
2. Políticas
3. Procedimientos
4. Manual SARO-SARLAFT
5. Estructura Organizacional
6. Sistema de reporte de Riesgo y Registro de eventos clasificado

CONTROL Y SUPERVISION :

1. Superintendencia Financiera de Colombia
2. Unidad de Análisis Financiero
3. Revisoría Fiscal
4. Control Interno
5. Comité de Riesgo

- ❖ Cumplimiento de objetivos Estratégicos y de Proceso
- ❖ Disminuye la brecha entre los objetivos y el riesgo
- ❖ Protege el valor de la entidad

Estándares Internacionales

RESULTADOS DEL PERIODO

Actualización de los elementos e Instrumentos del Sistema de Riesgo

- ❖ Manual de SARO V 9
- ❖ Manual de SARLAFT V 7
- ❖ Creación de Comité Estratégico de Riesgo en resolución 0366 del 21 de julio de 2022
- ❖ La SFC en sus funciones de monitoreo resalto la adecuada implementación de canales de comunicación al Consejo Directivo sobre el nivel de Riesgo de la entidad
- ❖ Definición e incorporación de Riesgos de continuidad bajo 5 escenarios en los mapas de gestión de la entidad
- ❖ Actualización Metodología Guía 5 DAFP
- ❖ Actualización de plantillas mapas de Riesgo (valoración y ponderación de controles)
- ❖ Plan de trabajo y entregables trimestrales ,derivado del cambio al sistema integral de riesgo SFC que entra en vigencia a partir de julio 2023
- ❖ Marco de apetito al Riesgo
- ❖ Actualización anual de los Mapas de Riesgo tanto de Gestión como corrupción

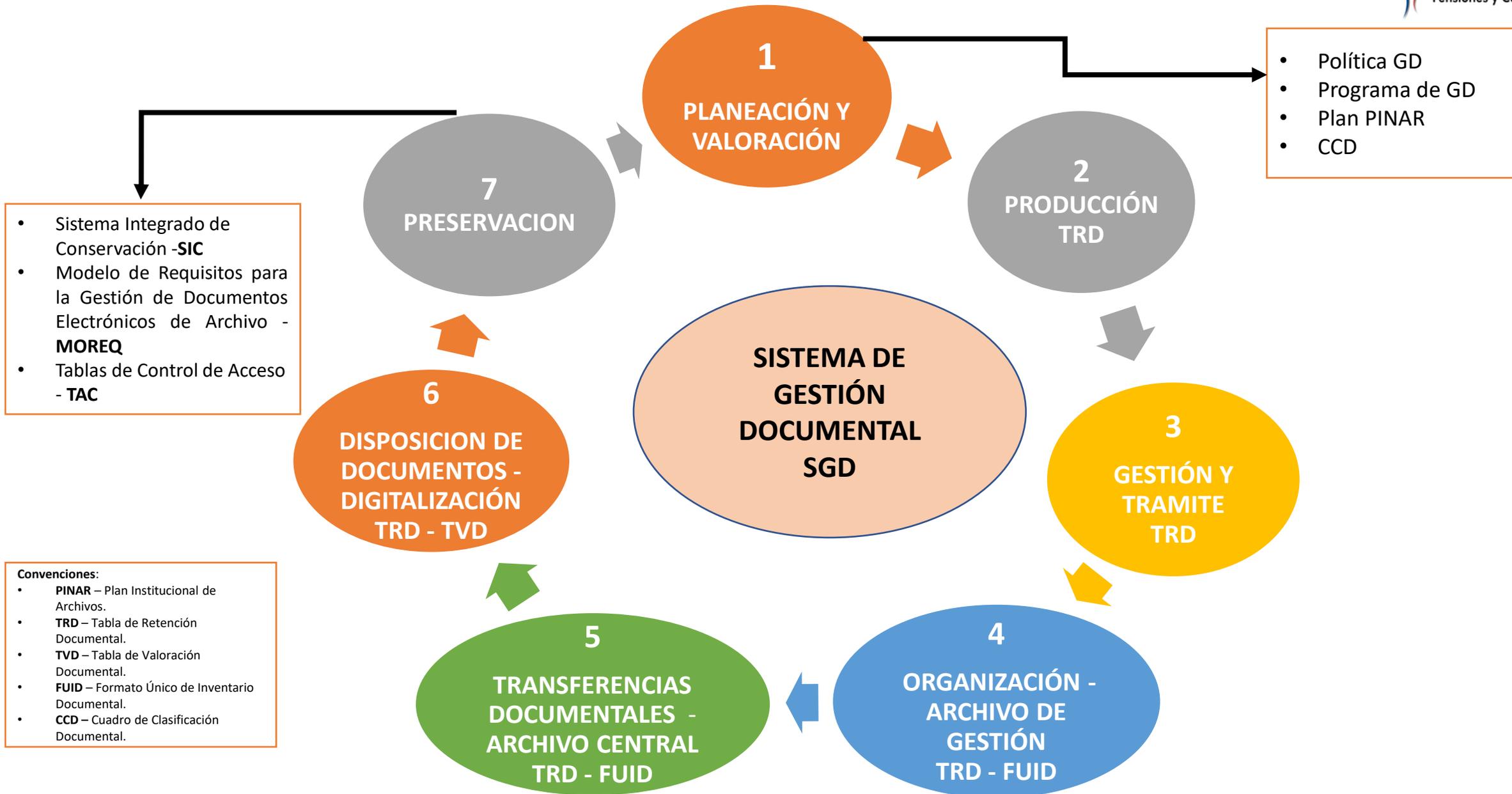
SISTEMA DE REPORTE DE RIESGO

CLASE DE RIESGO	N. RIESGOS IDENTIFICADOS	EVENTOS DE RIESGO REPORTADOS	ESTADO		
			PLANES DE MEJORAMIENTO PROPUESTOS	CERRADOS	EN PROCESO DE CIERRE
RIESGOS DE CORRUPCION	18	0	0	0	0
RIESGOS DE SARLAFT	5	0	0	0	0
RIESGOS DE SEGU. DE LA INFORMACION	14	0	0	0	0
RIESGOS DE GESTIÓN	81	11	11	9	2
TOTAL	118	11	11	9	2

GESTIÓN DOCUMENTAL

SISTEMA DE GESTION DOCUMENTAL

Conjunto de actividades planificadas que permiten almacenar, organizar, gestionar y controlar el flujo de información para asegurar la preservación de la memoria institucional



- Convenciones:**
- **PINAR** – Plan Institucional de Archivos.
 - **TRD** – Tabla de Retención Documental.
 - **TVD** – Tabla de Valoración Documental.
 - **FUID** – Formato Único de Inventario Documental.
 - **CCD** – Cuadro de Clasificación Documental.

SISTEMA DE GESTION DOCUMENTAL DIGITALIZACIÓN

Total folios digitalizados 1,872,227 que corresponden al 87,70% del total del inventario de las series misionales de Prestaciones Económicas:

Pensiones, Auxilios Funerarios, Indemnizaciones, Cesantías Bonos Pensionales, Cuotas Partes y Devolución de Aportes

ETAPAS DE DIGITALIZACIÓN	No. DE FOLIOS DIGITALIZADOS
1. ETAPA	634.887
2. ETAPA	1.010.340
3. ETAPA	227.000
TOTAL FOLIOS DIGITALIZADOS	1.872.227

SISTEMA DE GESTION DOCUMENTAL



GESTIÓN TECNOLÓGICA

GESTIÓN TECNOLÓGICA

CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

- Avance del 95%, mediante la adopción del modelo de seguridad y privacidad de la información - MSPI, derivado de la política de gobierno digital de MINTIC y alineado con el MIPG

SERVICIO EN LÍNEA PARA SOLICITUD DE PRESTACIONES ECONÓMICAS

- Se habilitó en el sitio web de Fonprecon el botón **RADIQUE AQUÍ SU SOLICITUD**, para prestaciones económicas,

SISTEMA DE AFILIACIÓN TRANSACCIONAL - SAT

- Se pusieron en marcha las 3 fases del proyecto
- En las fases 1 y 2 se alcanza el intercambio y validación de información entre Fonprecon y el sistema SAT
- La fase 3 está en proceso de desarrollo acorde al cronograma,

GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO



AUTOCONTROL



AUTORREGULACIÓN



AUTOGESTIÓN

PROGRAMA ANUAL DE AUDITORIAS

AÑO VIGENCIA	NUMERO DE AUDITORIAS DE CONTROL INTERNO	OBSERVACIONES	PLANES DE MEJORAMIENTO
VIGENCIA 2021	10	68	8
1° SEMESTRE 2022	4	10	3

AUDITORIAS REALIZADAS

PROCESOS MISIONALES

- **PROCESO DE AFILIACIONES, APORTES E HISTORIA LABORAL (2021)**
- **AUDITORÍA ESPECIAL AL FLUJO DE CORRESPONDENCIA DE LA SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS (2022)**

PROCESOS ESTRATÉGICOS

- **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y SISTEMAS (2021)**
- **GESTIÓN DE CONTINUIDAD DEL NEGOCIO (2021)**
- **EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO OPERATIVO (SARO) (2022)**

AUDITORIAS REALIZADAS

PROCESOS DE APOYO

- **GIT TALENTO HUMANO (2021)**
- **GIT ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA (2021)**
- **PROCESO DE ATENCIÓN AL USUARIO (2021) (2022)**
- **SIIF NACIÓN (2021)**
- **CONTROL INTERNO CONTABLE (2021)**
- **CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO (2021)**
- **GESTIÓN DE CARTERA (2021) (2022)**

EFFECTIVIDAD DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO

- Creación y modificación de procedimientos
- Ajuste de mapas de riesgos
- Estructuración y reforma de actividades de control
- Interrelación entre los controles de los riesgos con las actividades
- Seguimiento al cumplimiento de los planes de acción y estratégico de la Entidad

INFORMES DE LEY



TOTAL ENTREGAS
80



N° SC-CER
693223



N° CO-SC
CER 693223

EVALUACIÓN INDEPENDIENTE AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO

Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP

PRIMER SEMESTRE 2022



N° SC-CER
693223

SEGUNDO SEMESTRE 2021



N° CO-SC
CER 693223

EVALUACIÓN ENTIDADES EXTERNAS



- Índice de Control Interno FONPRECON
- 87,8

Índice de Control Interno
ENTIDADES
NACIONALES
81,6



Adecuada implementación de canales de comunicación que permiten al Consejo Directivo conocer oportunamente los resultados de los Informes de Auditoría a los procesos evaluados.



VIGENCIA 2022

- Calificación sobre la calidad y eficiencia del Control Interno: “EFICIENTE”
- Resultados de la Evaluación de los Componentes de Control Interno: “ADECUADO”

PROCESOS MISIONALES

PROCESO MISIONAL

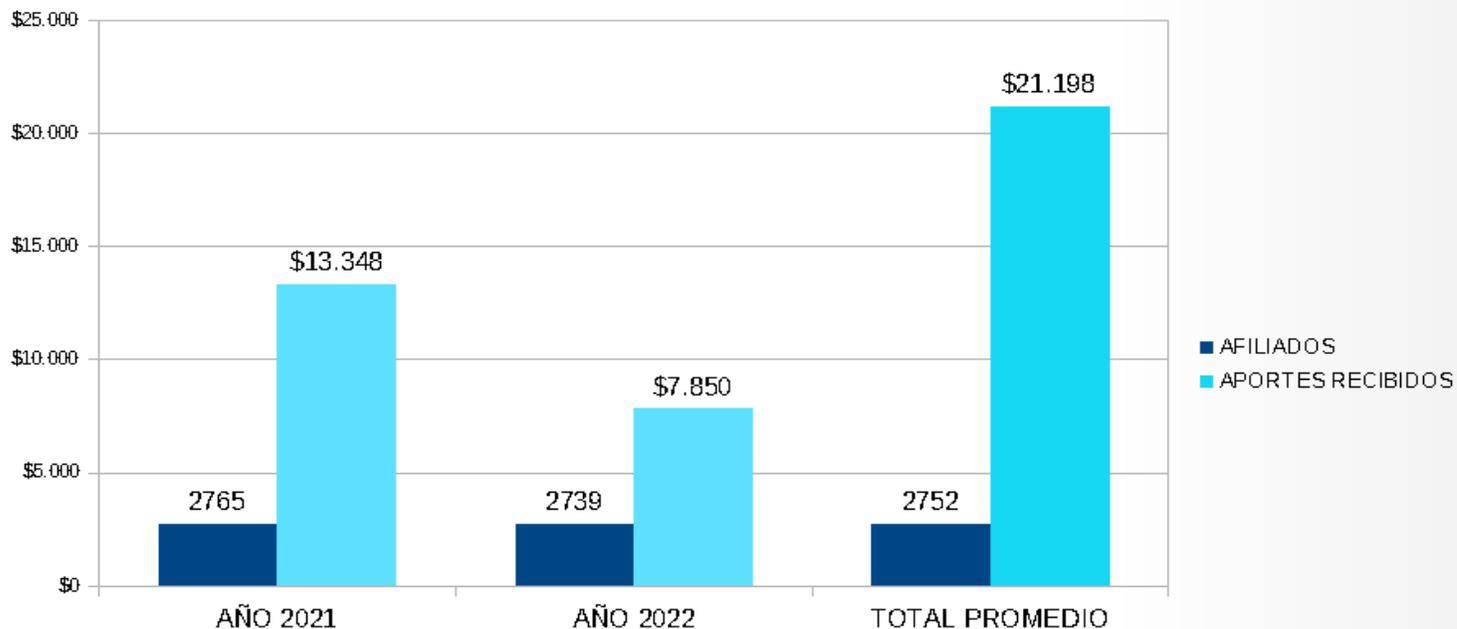


AFILIACIÓN, APORTES E HISTORIA LABORAL

GESTIÓN DE AFILIACIÓN

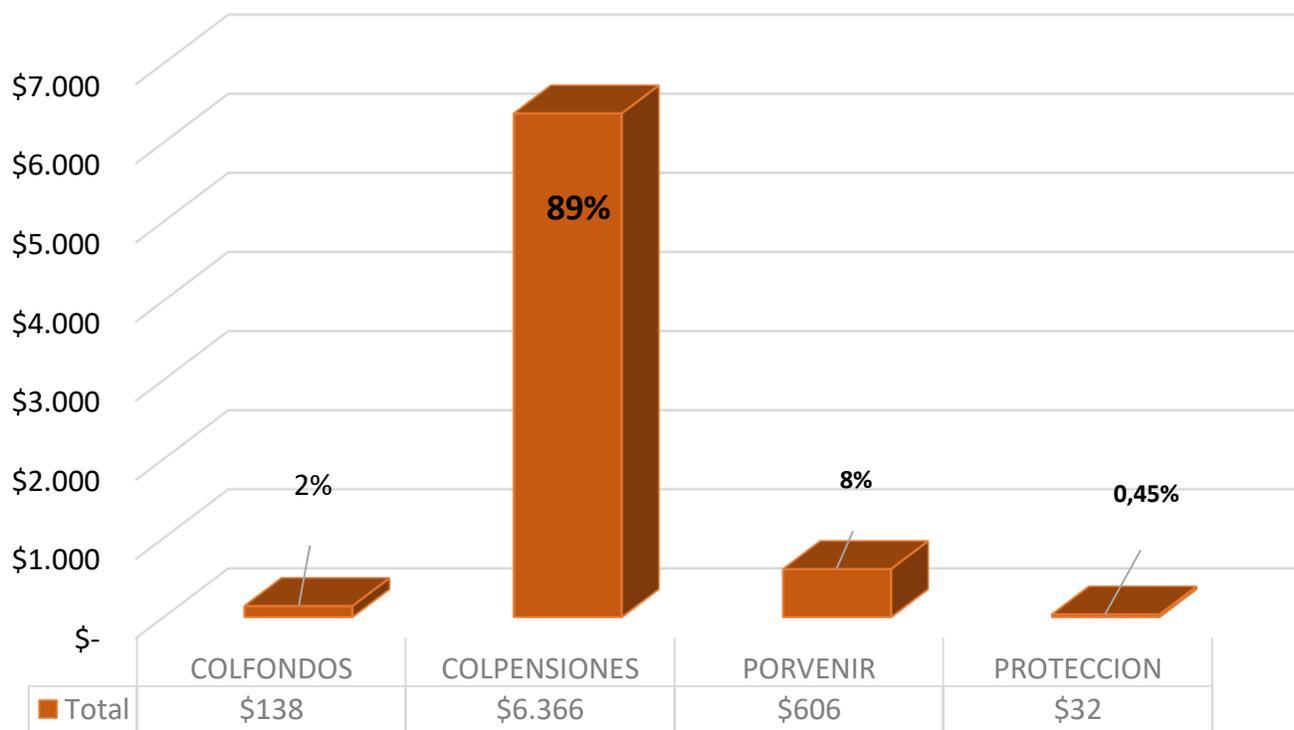
Cifras en Millones de pesos \$

VIGENCIA	# FUNCIONARIOS COTIZANTES Y NO COTIZANTES	# CONGRESISTAS COTIZANTES Y NO COTIZANTES	TOTAL AFILIADOS COTIZANTES Y NO COTIZANTES	APORTES RECIBIDOS CIFRAS EN MILLONES (\$)
2021	2.603	162	2765	\$ 13.348
2022	2.576	163	2739	\$ 7.850
				\$ 21.198



GESTIÓN EN TRASLADO DE APORTES RECONOCIMIENTO EN OTRA ADMINISTRADORA 2021 a julio 2022

Cifras en Millones de pesos \$



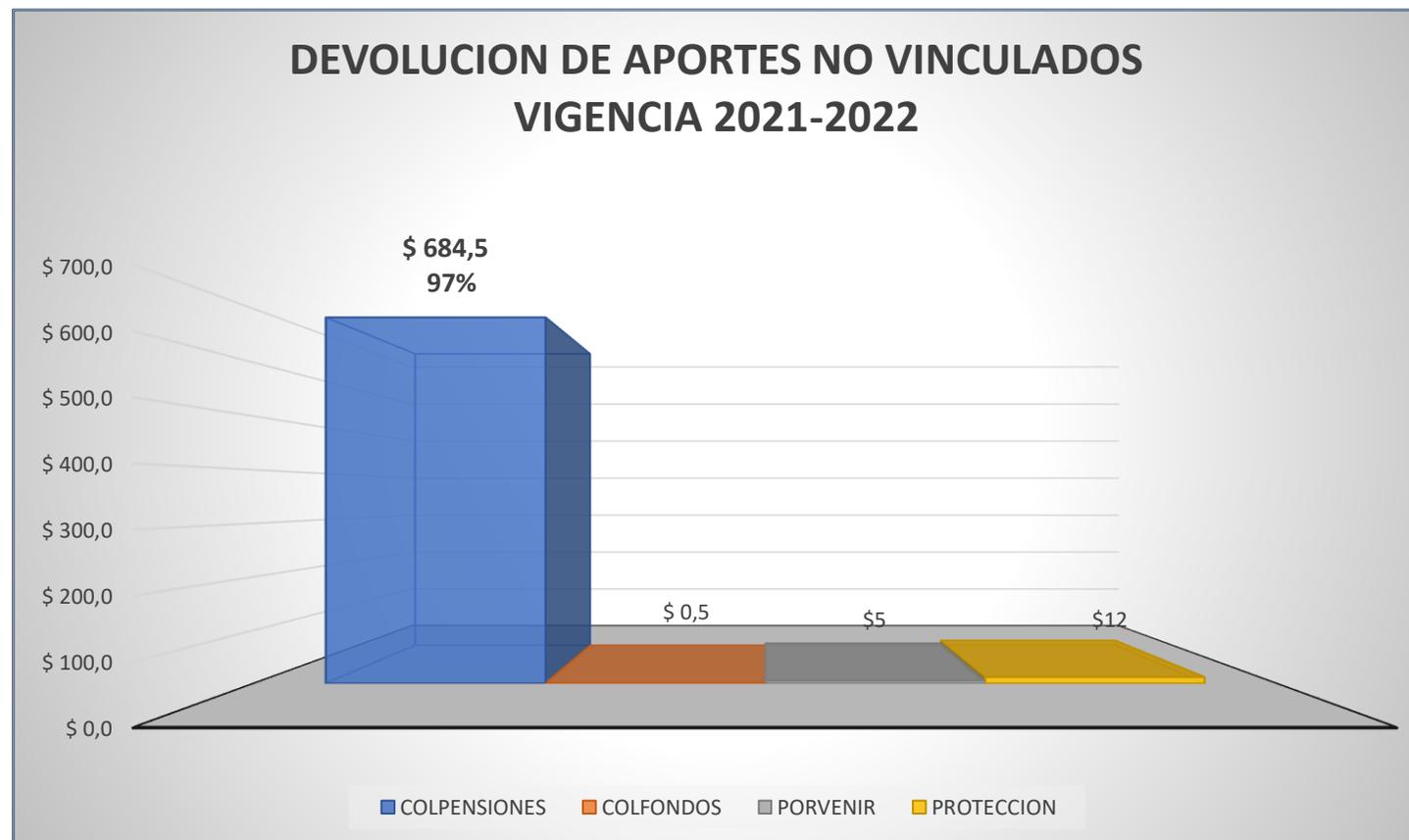
TRASLADO DE APORTES DE ENERO DE 2021 A JULIO DE 2022		
ADMINISTRADORA	AFILIADOS	TOTAL
COLPENSIONES	95	\$ 6.366
COLFONDOS	7	\$ 138
PORVENIR	11	\$ 606
PROTECCION	3	\$ 32
TOTAL	116	\$ 7.142

LOS TRASLADOS DE RECURSOS REQUIEREN DE UN ESTUDIO DE CADA CASO DE MANERA EN PARTICULAR Y SE ORDENAN A TRAVÉS DE ACTO ADMINISTRATIVO

GESTION EN DEVOLUCION DE APORTES NO VINCULADOS

Cifras en Millones de pesos \$

VIGENCIA 2021-2022	VALOR DEVUELTO (\$)	PERIODOS DEVUELTOS
COLPENSIONES	\$ 684,5	953
COLFONDOS	\$0,5	6
PORVENIR	\$ 5,5	33
PROTECCION	\$ 12	123
TOTAL	\$ 702,5	1.097



GESTIÓN DE HISTORIA LABORAL

ACTIVIDADES REALIZADAS PARA CONSOLIDAR HISTORIA LABORAL

REVISIÓN EN ARCHIVO HISTORICO

*Búsqueda de datos en Archivos Planos

*Expedientes de Cesantías

VERIFICACIÓN INFORMACIÓN

*Nóminas físicas de los empleadores
*Factores Salariales
*Certificados CETIL

* Planillas Digitalizadas que reposan en la entidad desde 1986
*Dado que el empleador solo reportaba el valor del descuento realizado al trabajador, se deben realizar Operaciones Matemáticas inversas para hallar valores de IBC, Aporte total, Días cotizados.

RESULTADO REVISIÓN HISTORIA LABORAL

TIPOS DE AJUSTES REALIZADOS AL REPORTE DE HISTORIA LABORAL	HISTORIAS LABORALES REVISADAS	AJUSTES REALIZADOS
RECUPERACIÓN DE PERIODOS ANTERIORES A LEY 100/93	294	92.064
INCORPORACIÓN DE SALARIOS		
AJUSTE DE DÍAS COTIZADOS		
CORRECCIÓN DE VALORES DE INGRESO BASE DE COTIZACIÓN		
PORCENTAJES DE COTIZACION		
FECHA DE AFILIACIÓN		
NOMBRES Y APELLIDOS		
NOVEDADES		
RETIRO		
INGRESO		
INTERRUPCIONES		
LICENCIAS		
VARIACIÓN DE SALARIO		
VACACIONES		

PROGRAMA DE ASESORIA AFILIADOS Y PREPENSIONADOS 2021 -2022



MEDIOS DE CONTACTO	TOTAL
ASESORÍA WHATSAPP	552
CORREO ELECTRÓNICO:	10.834
* ENTREGA DE EXTRACTOS DE COTIZACIÓN	
* ENVÍO DE HISTORIA LABORAL	
* INFORMACIÓN DE DOBLE ASESORÍA	
* MEDIOS DE ASESORÍA VIRTUAL	4634
* MENSAJES DE TEXTO	
ASESORÍA ZOOM PREPENSIONADOS	63

No se pueden editar las respuestas

ENCUESTA SATISFACCIÓN ASESORÍA VIRTUAL

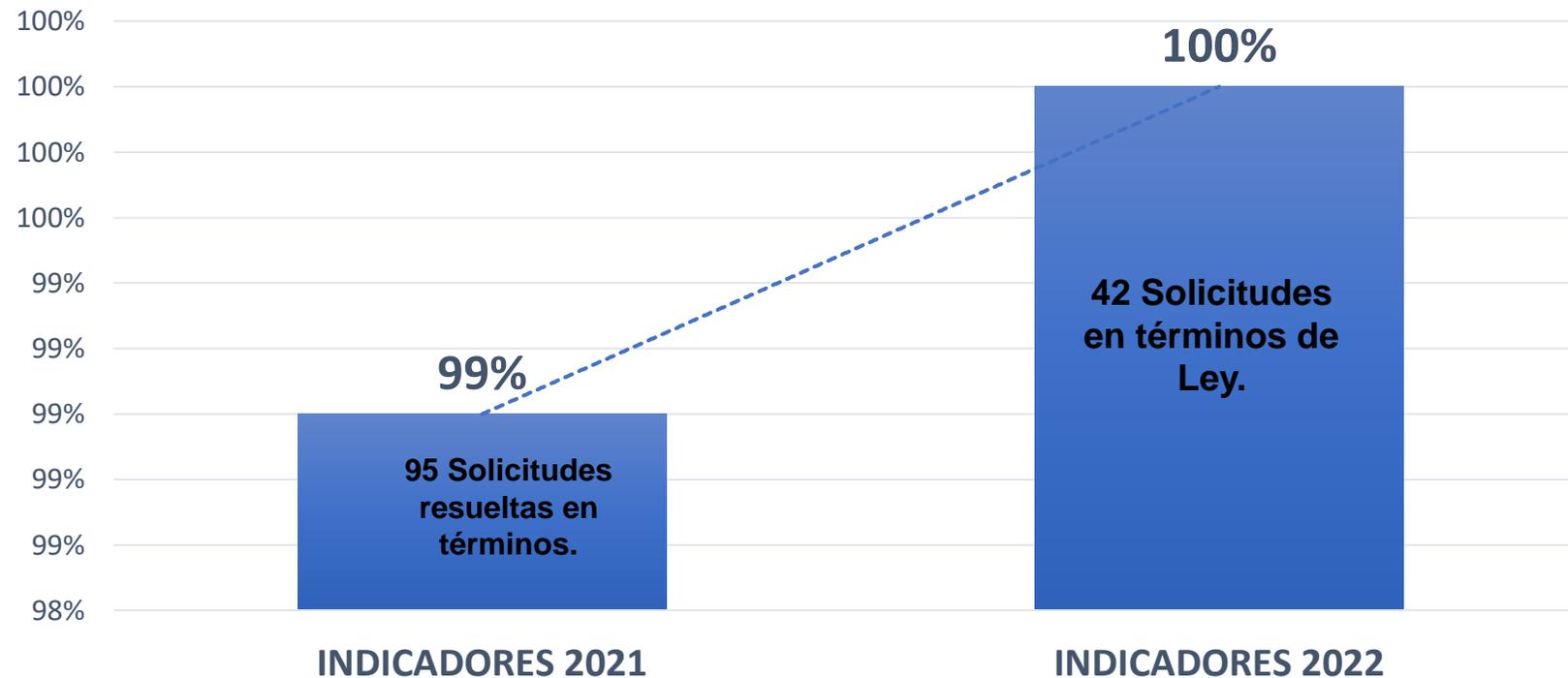
*Obligatorio

CALIFICACION	PORCENTAJE	NIVEL DE SATISFACCION
5	82%	99,3%
4	18%	

RECONOCIMIENTO DE PRESTACIONES ECONÓMICAS

INDICADOR DE EFICACIA EN LA RESPUESTA A SOLICITUDES DE PENSION DE VEJEZ, INVALIDEZ, SOBREVIVIENTES E INDEMNIZACION SUSTITUTIVA

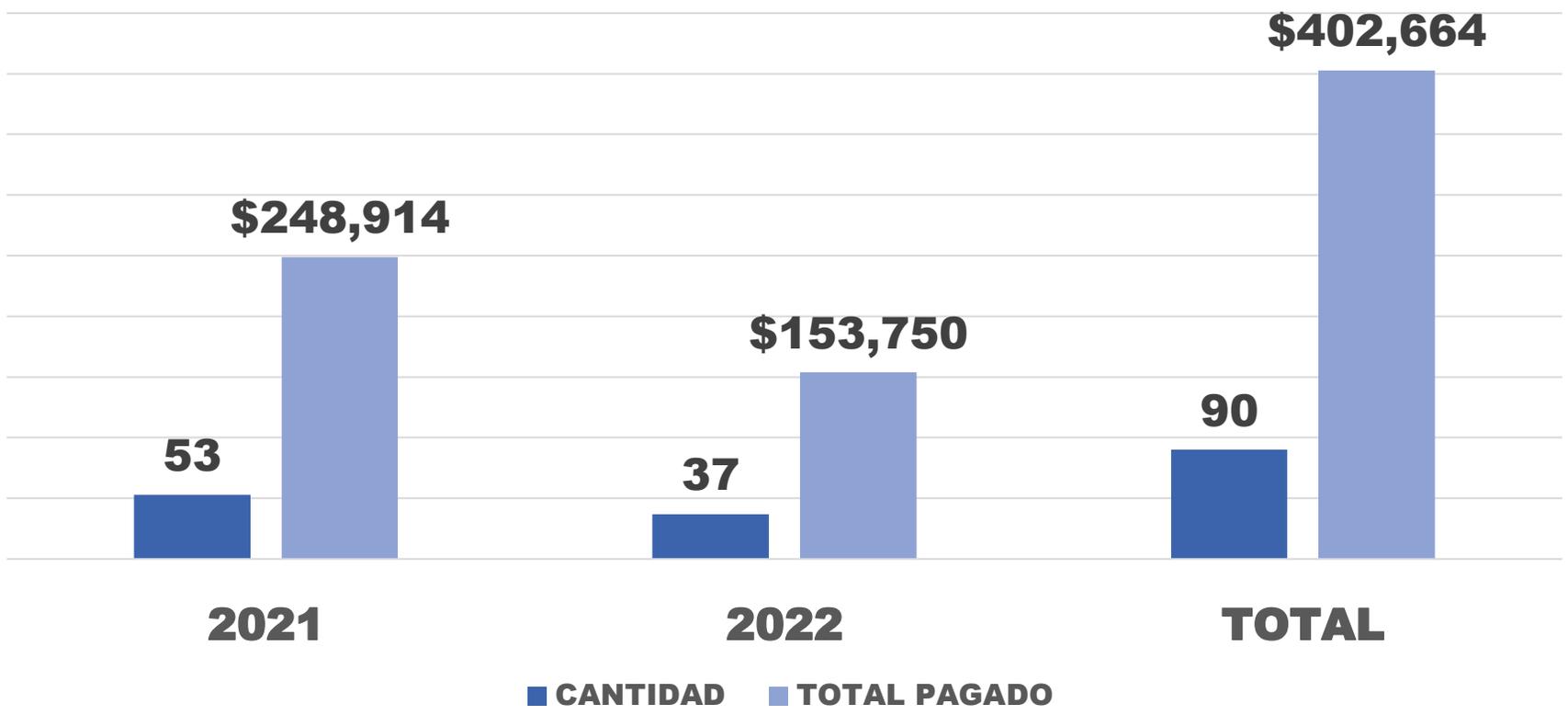
2021 A JULIO DE 2022



Corresponde al trámite de una indemnización sustitutiva que excedió el término de respuesta en 10 días

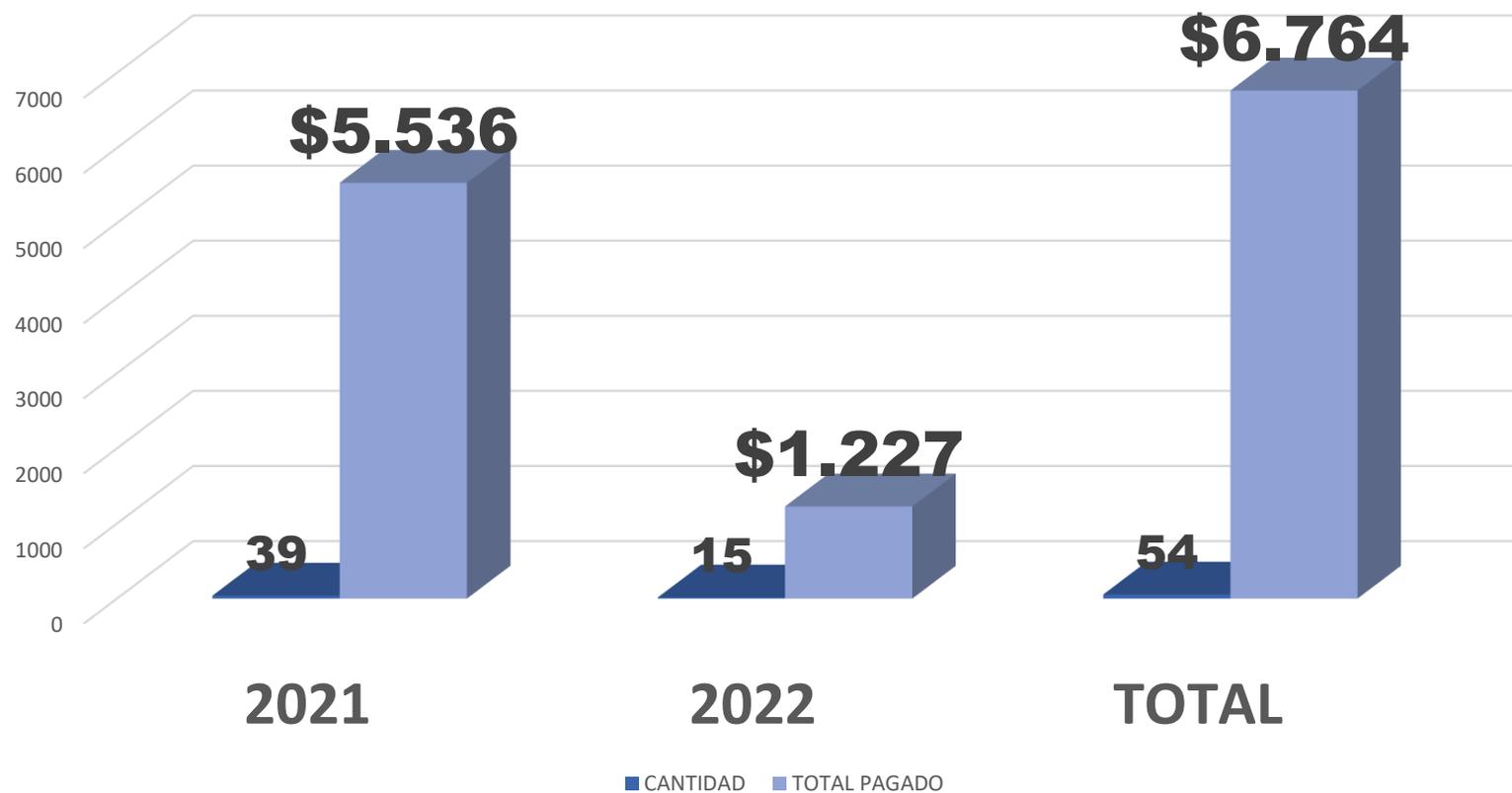
AUXILIOS FUNERARIOS RECONOCIDOS EN EL PERIODO

Cifras en Millones de pesos \$



CESANTIAS PARCIALES Y DEFINITIVAS

Cifras en Millones de pesos \$



EFICACIA EN FALLOS DE TUTELA

AÑO	TUTELAS	FALLOS A FAVOR
2021	96	86
2022	57	42
TOTAL	153	128



Los fallos en contra de la entidad están relacionados con temas de reconocimiento de bonos pensionales, que tienen otros términos y requisitos para el reconocimiento.

BONOS PENSIONALES

Los bonos pensionales son títulos de deuda pública que se constituyen en aportes destinados a financiar prestaciones económicas

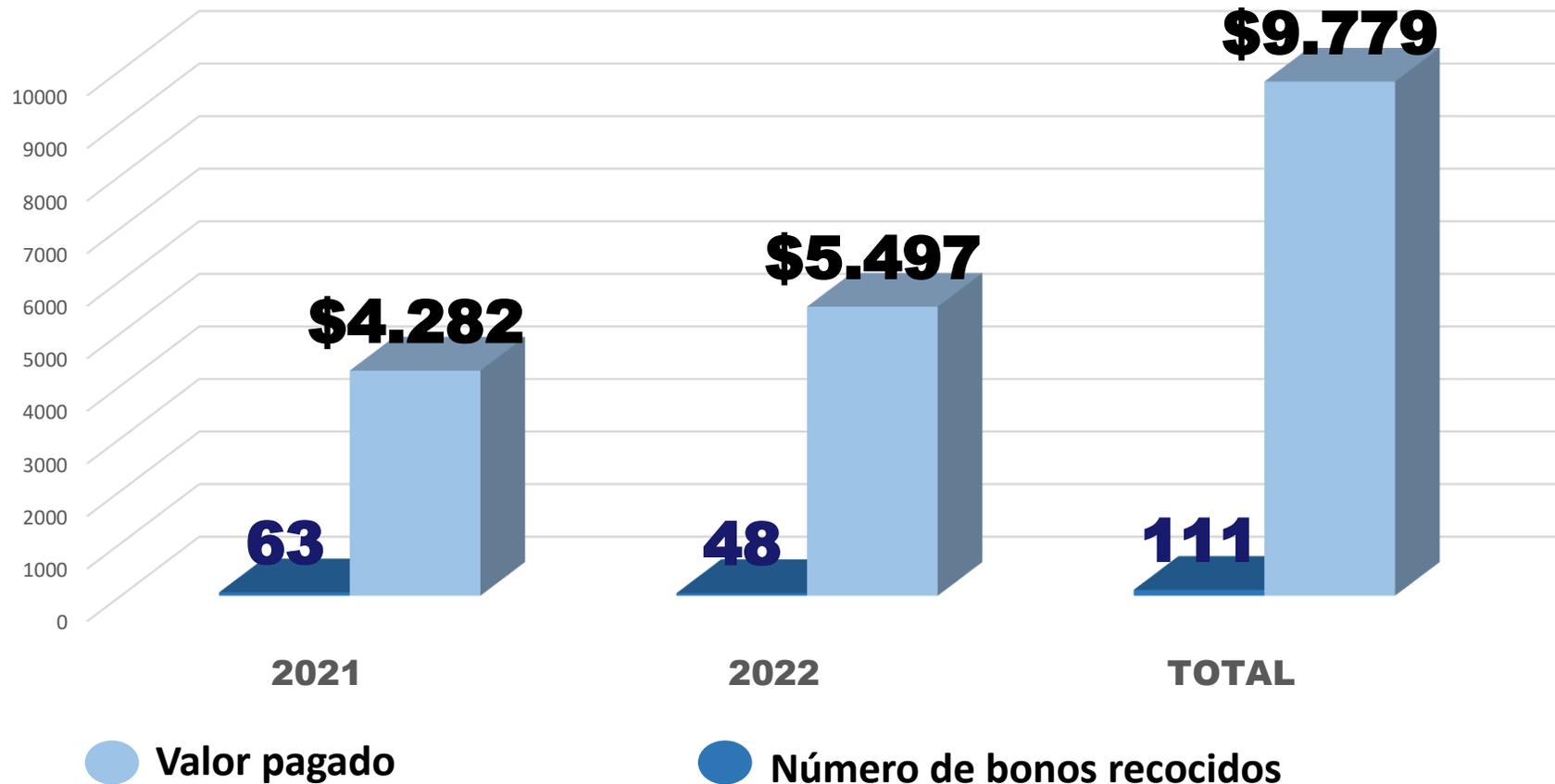
BONOS TIPO
A

BONOS TIPO
B

BONOS TIPO
C

BONOS TIPO A Y B RECONOCIDOS Y PAGADOS 2021 - 2022

Cifras en Millones de pesos \$



RECAUDO POR BONOS TIPO C

Cifras en Millones de pesos \$

RECAUDO 2021	
NACION	\$ 4,260
FONPET	\$ 1,277
COLPENSIONES	\$ 582
CUPONES RP	\$ 3.461
TOTAL	\$ 9.580

RECAUDO 2022	
FONPET	\$ 1,680
OTRAS ENTIDADES TERRITORIALES	\$ 2,595
NACION	\$ 1,292
TOTAL	\$ 5,569

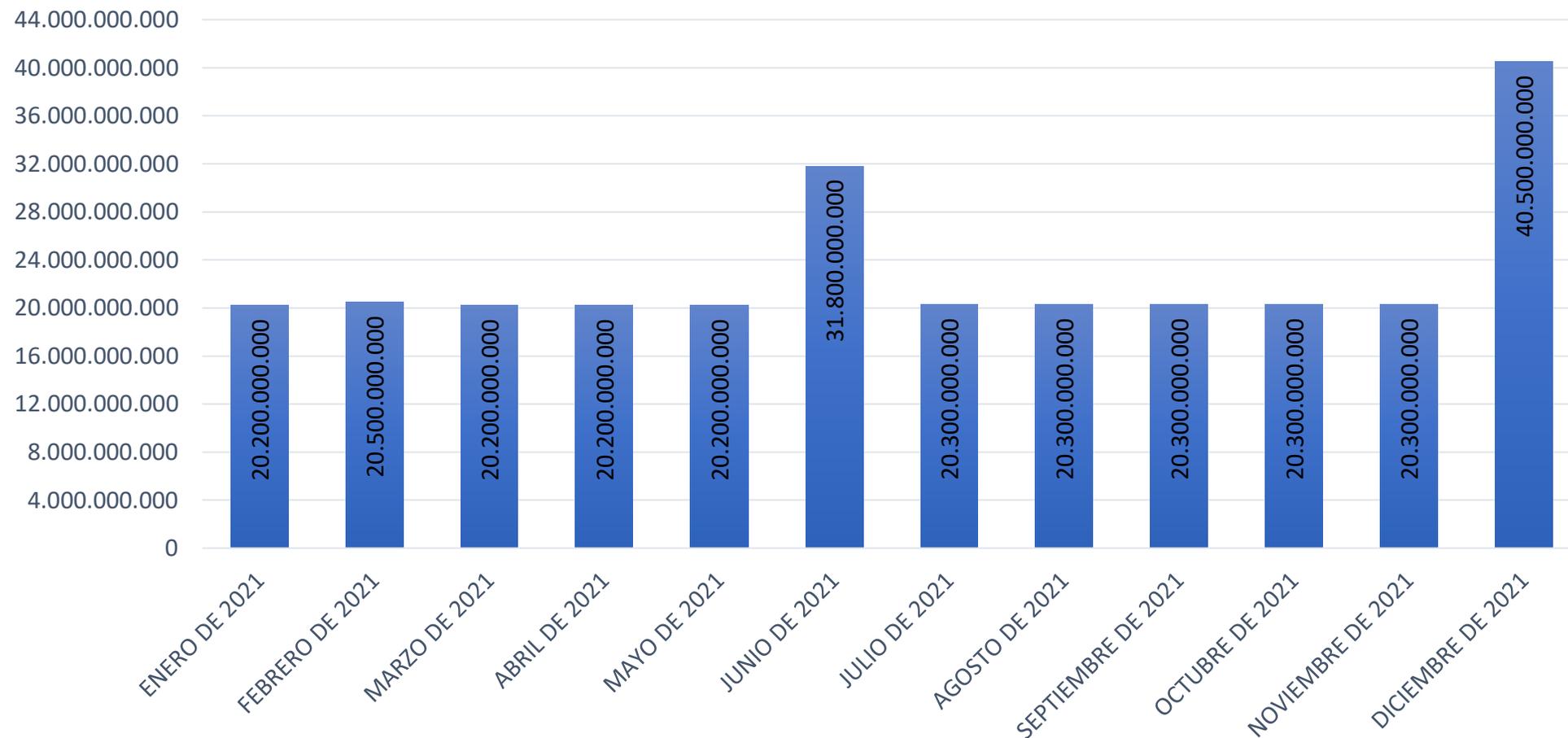
TOTAL RECAUDO \$ 15.149

NÓMINA DE PENSIONADOS

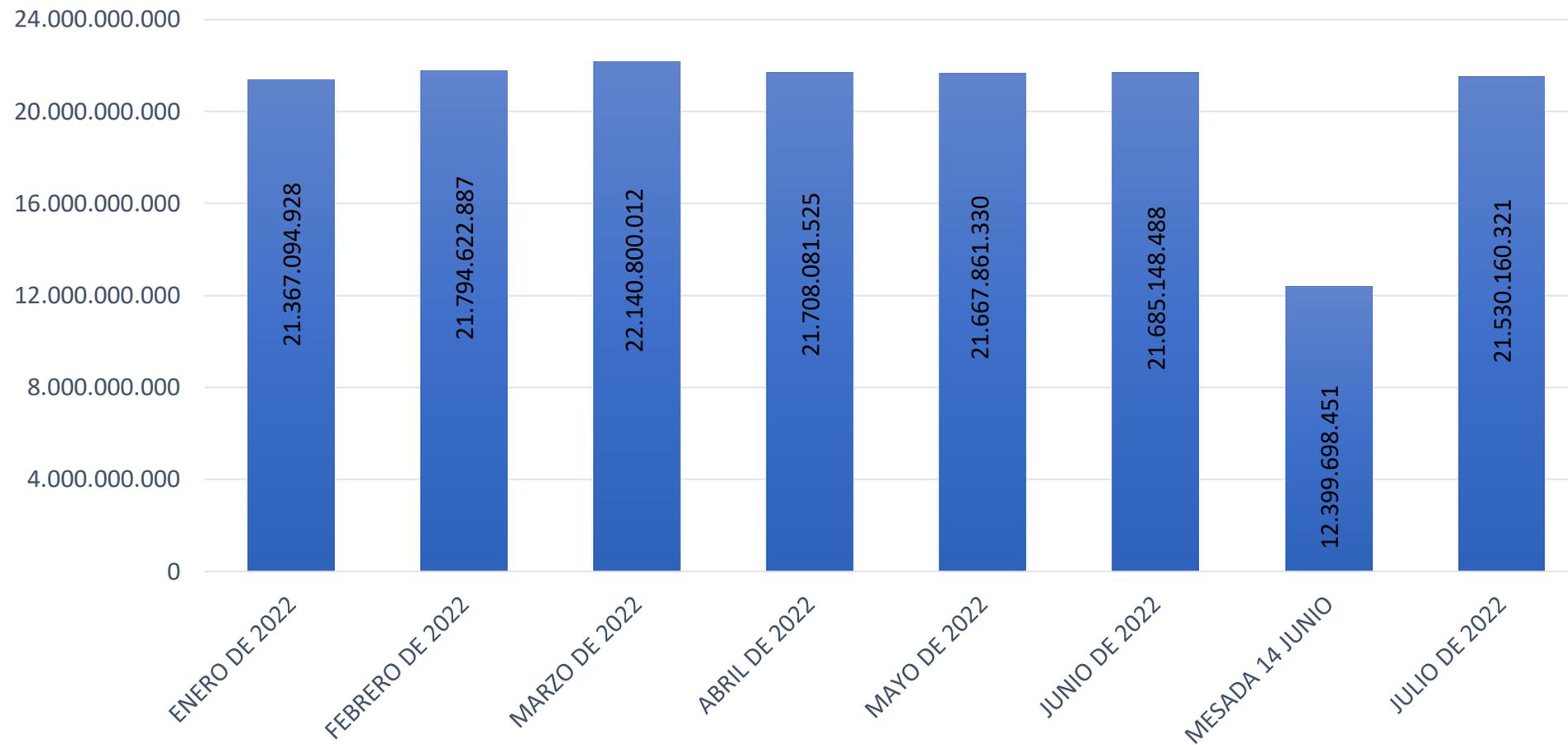
CANTIDAD DE PENSIONADOS POR GENERO

Mujeres	Congresistas (Sustitutas Pensionales 292)	334
	No congresistas	896
	Total Mujeres	1230
Hombres	Congresistas	386
	No congresistas	690
	Total Hombres	1076
Total pensionados		2306

VALOR MENSUAL NOMINA DE PENSIONADOS 2021

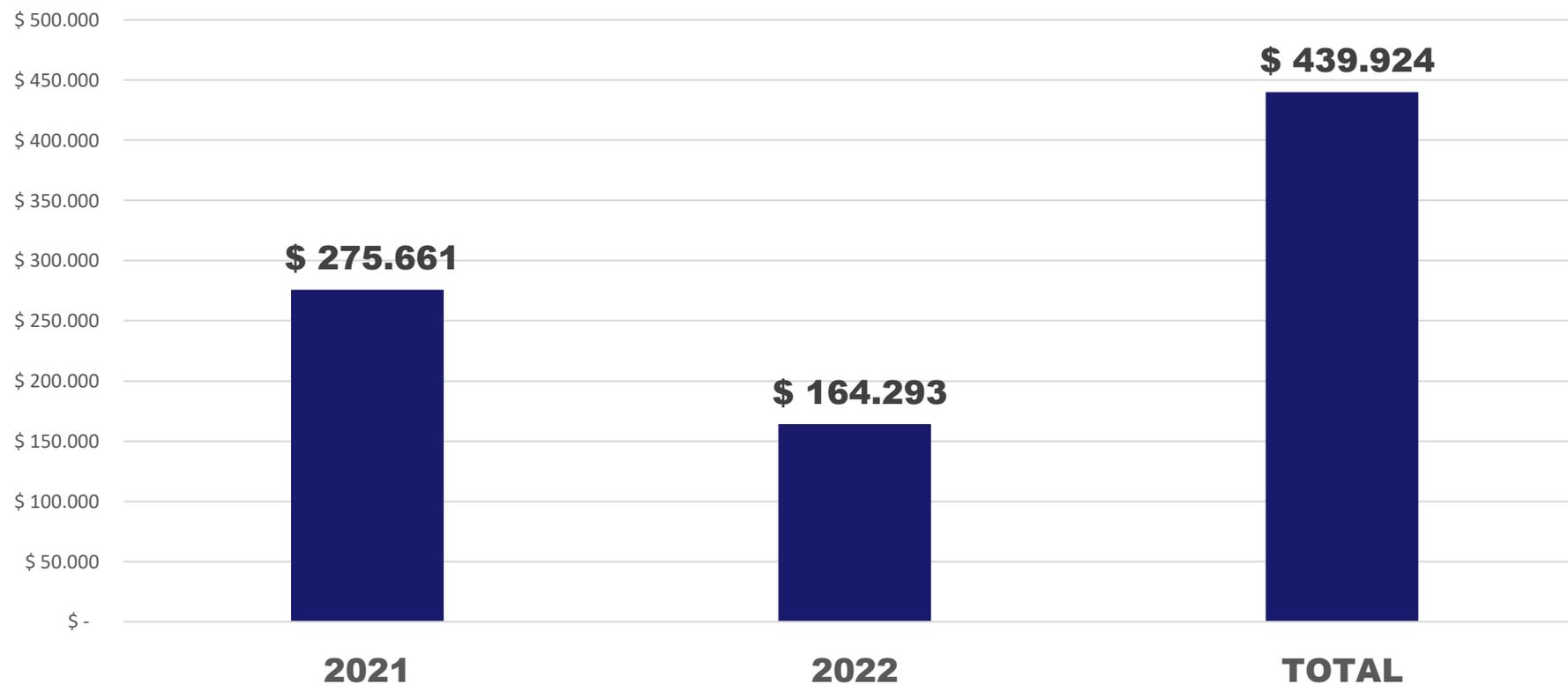


VALOR MENSUAL NOMINA DE PENSIONADOS 2022



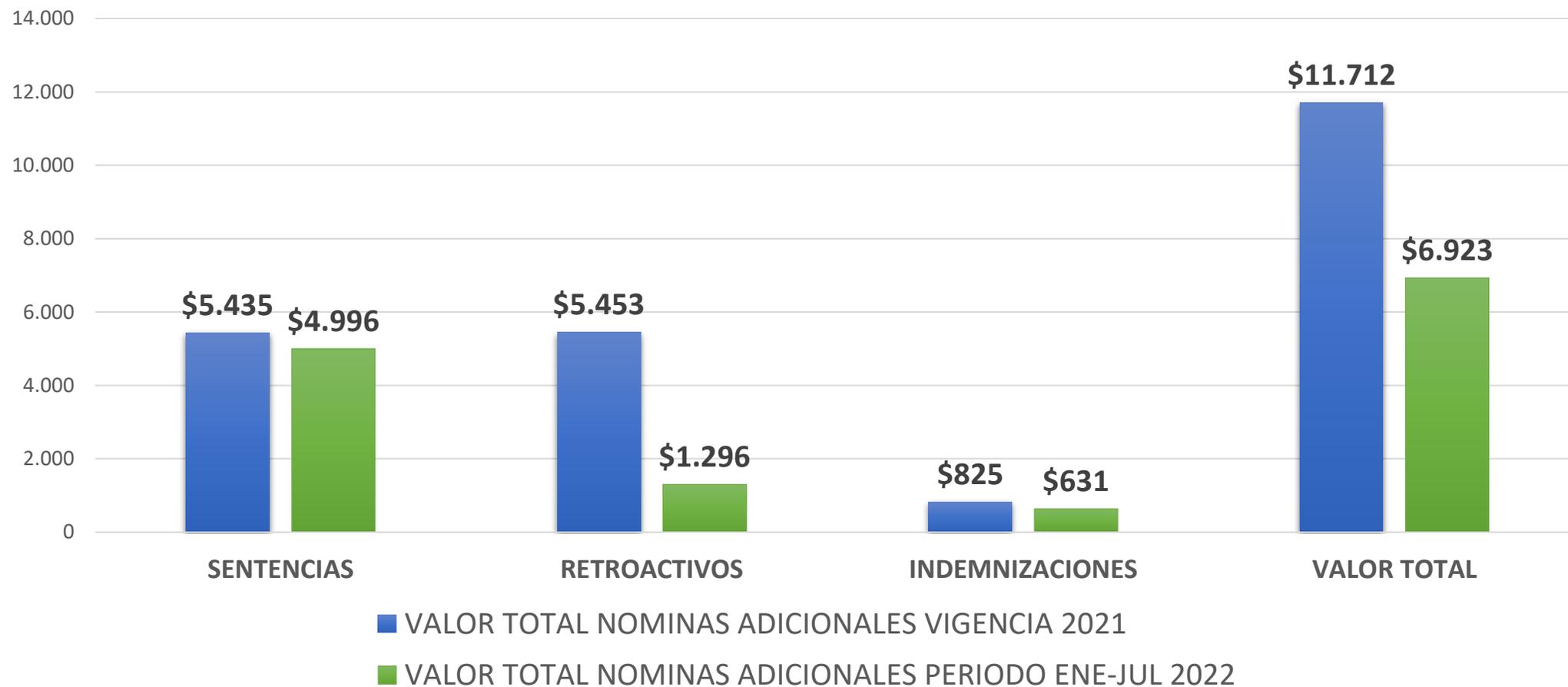
VALOR NOMINA DE PENSIONADOS 2021 - 2022

Cifras en Millones de pesos \$



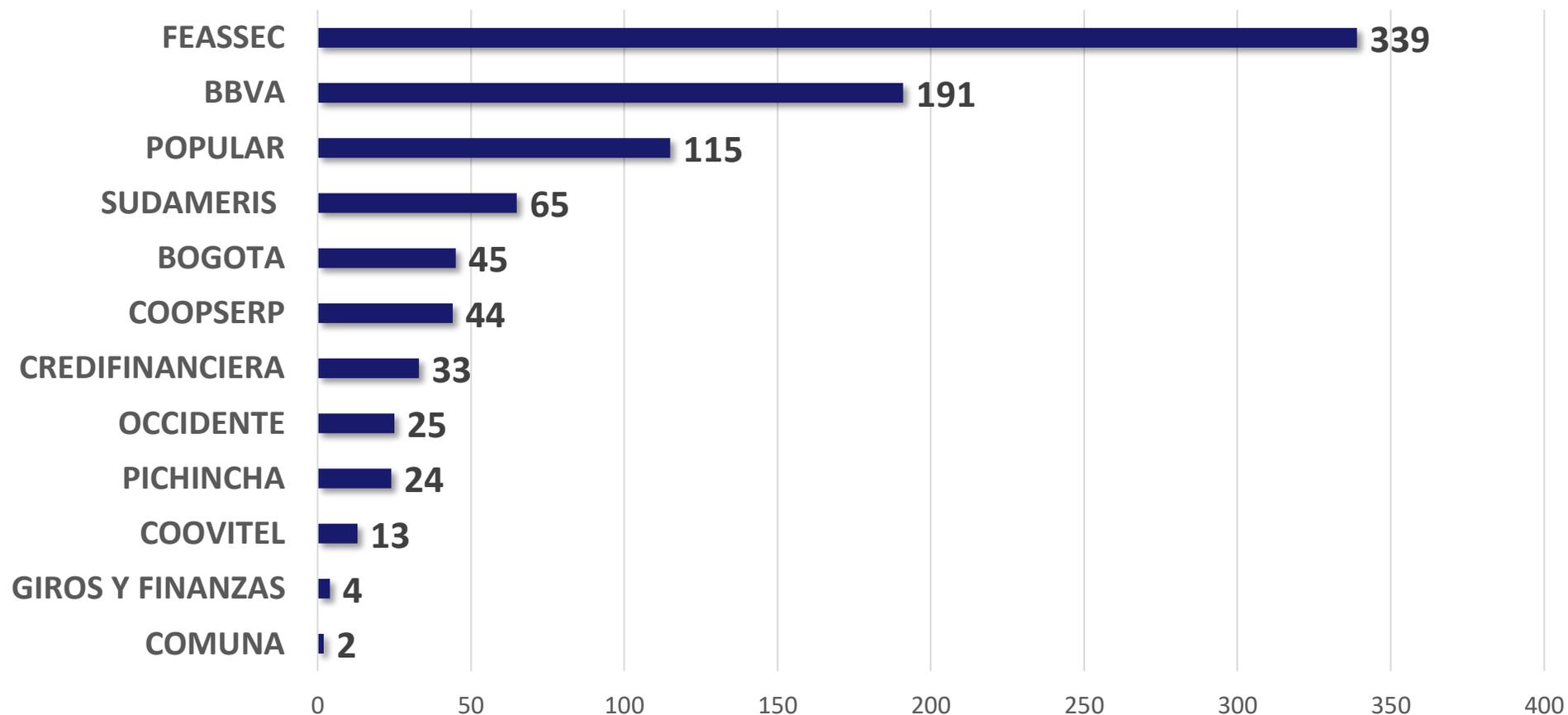
COMPARATIVO NÓMINAS ADICIONALES 2021 – 2022

Cifras en Millones de pesos \$



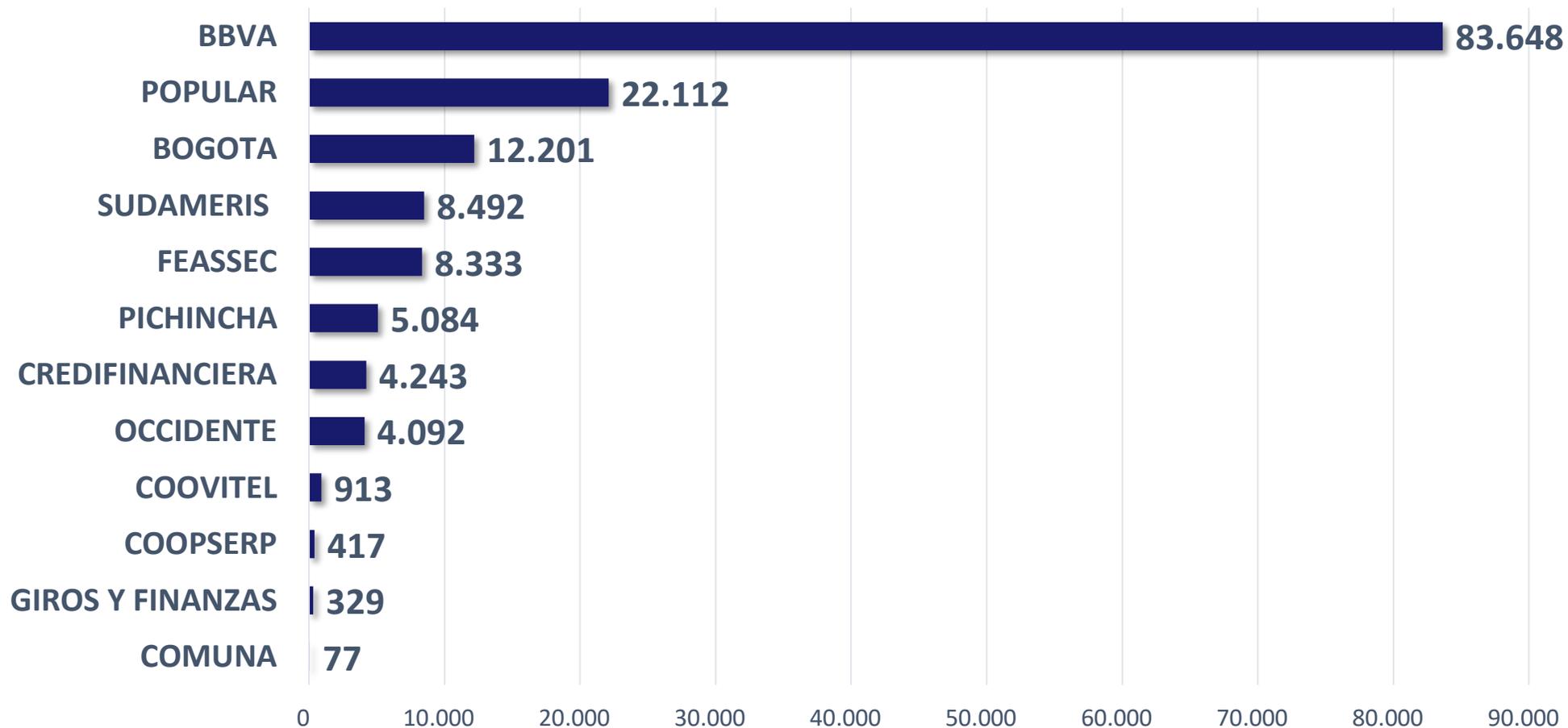
NOVEDADES DE NÓMINA

Número de libranzas tramitadas 900



VALORES DE LIBRANZAS TRAMITADAS

Cifras en Millones de pesos \$



DESCUENTOS POR EMBARGOS Y LIBRANZAS

Cifras en Millones de pesos \$

Valor total descontado por
medidas de embargo enero 2021
a julio 2022

\$ 1.772

Valor total descontado por
libranzas de enero de 2021 a julio
de 2022

\$31.889



N° SC-CER
693223



69 N° CO-SC
CER 693223

PAGO MASIVO DE NOMINA DE PENSIONADOS

CIRCULAR EXTERNA SIIF 54 DE 2021 MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PÚBLICO

- ✓ Elaborar tres nóminas totalmente independientes por los riesgos de vejez, invalidez y sobrevivencia con sus respectivas novedades.
- ✓ Validar todas las cuentas bancaria de los pensionados a través de SIIF – NACION
- ✓ Contactar a 430 pensionados que pertenecían a la cuenta de PLAN 18 Bancolombia para modificar su cuenta bancaria.

ATENCIÓN AL USUARIO

PETICIONES QUEJAS RECLAMOS Y DENUNCIAS

Tipo de PQRSD	2021	2022	TOTAL
Petición	5942	2222	8164
Denuncia	3	2	5
Reclamo	5	0	5
Felicitación	6	5	11
Queja	13	2	15
Total General	5969	2231	8200

De las 8200 PQRSD allegadas en el periodo de rendición de cuentas el 0,003% corresponden a quejas, las cuales se han visto disminuidas significativamente para el 2022. A cada una se hizo análisis de causa y se dio la respuesta en los términos de Ley.

QUEJAS 2021 - 2022			
	CONCEPTO	No.	
QUEJAS	15	INCUMPLIMIENTO A TÉRMINOS DE RESPUESTA DE PQRS	2
		DEMORA EN EL TRAMITE DE DEVOLUCION DE APORTES	2
		INCONFORMIDAD CON LA OBJECIÓN DE BONO PENSIONAL	1
		DEMORA EN PAGO DE MESADAS NOMINA	1
		CONFLICTO POR MULTIAFILACION	1
		ALTERACION EN EL ORDEN DEL NOMBRE DE LA PENSIONADA	1
		NOVEDAD DE AFILIACION	2
		RECONOCIMIENTO DE PRESTACIONES	2
		INCONFORMIDAD POR EL TRASLADO DE APORTES AL RAIS	1
		INCONFORMIDAD POR FALTA DE ACTUALIZACION DEL ESTADO DE CUENTA	2

PETICIONES QUEJAS RECLAMOS Y DENUNCIAS

RECLAMOS Y DENUNCIAS			
		CONCEPTO	No.
DENUNCIAS	5	INCONFORMIDAD CON FALLO JUDICIAL	1
		PRESUNTA EXTORSIÓN DE FUNCIONARIOS DE LA JUNTA DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ	1
		DENUNCIA ANONIMA CONTRA LITIGAR.COM	1
		FALSO TESTIMONIO PARA OBTENER RECONOCIMIENTO DE PRESTACIÓN ECONÓMICA	2
RECLAMOS	5	RESTAURACIÓN DE AFILIACIÓN COMO ACTIVO COTIZANTE A FONPRECON	1
		RETIRO DEL FONDO DE EMPLEADOS DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA FEASSEC	1
		DESCUENTO POR LIBRANZA	1
		PAGO INCOMPLETO DE LA MESADA PENSIONAL	2

Nota: A cada una las quejas, reclamos y denuncias se les hizo análisis de causa, sin encontrar mérito para adelantar alguna actuación administrativa

MODELO INTEGRADO DE SERVICIO AL CIUDADANO (MISC)



MODELO INTEGRADO DE SERVICIO AL CIUDADANO (MISC)

Define los lineamientos estratégicos, transversales y los estándares de excelencia del servicio al ciudadano y grupos de valor **de las entidades del sector administrativo en salud**, así:

- ✓ Servicio centrado en la persona.
- ✓ Direccionamiento estratégico.
- ✓ Procesos y procedimientos armonizados.
- ✓ Cultura de excelencia del servicio.
- ✓ Cobertura y fortalecimiento de canales de acceso
- ✓ Información confiable.
- ✓ Medición de la calidad y excelencia del servicio

En cumplimiento a los componentes 3 y 5 del MISC, procesos y procedimientos Armonizados, y Cobertura y Canales Accesibles se desarrollaron los siguientes documentos para la vigencia 2021:

- ✓ **ABC de la Accesibilidad Web**
- ✓ **Protocolos de Servicio con Enfoque Diferencial**
- ✓ **Guía para caracterizar grupos de valor e interés y la propuesta para la caracterización de grupos de valor)**
- ✓ **Guía para el registro y sistematización de buenas prácticas en servicio a la ciudadanía**

PLAN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Con el fin de consolidar de manera acertada el **Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)**, Fonprecon desarrolló el plan de participación ciudadana para la implementación de buenas prácticas de atención a través de:

Videos informativos

- **Descarga de certificados en línea**
- **Cesantías**
- **Pensión de vejez**

- **Tres (3) Encuestas de percepción a los pensionados**

CAPACITACIONES PENSIONADOS (3)

- **Lineamientos para respuestas de PQRSD.**
- **Carta de trato digno**
- **Protocolos de atención a la ciudadanía y plan de participación ciudadana-**

ENCUESTA DE PERCEPCIÓN A PENSIONADOS

1. ¿Existió oportunidad en la entrega y respuesta de su solicitud?

Año	2021	2022
Conformidad	94,14%	96,43%

2. ¿Su solicitud fue resuelta de manera completa?

Año	2021	2022
Conformidad	94,5%	95,83%

3. ¿Fue clara la información recibida por el personal de Atención al Usuario?

Año	2021	2022
Conformidad	95,96%	95,24%

4. ¿El personal que lo atendió, se mostró cortés y amable ante su solicitud?

Año	2021	2022
Conformidad	96,16%	97,02%

5. ¿Como califica la pertinencia y la oportunidad en la prestación de los servicios?

Año	2021	2022
Conformidad	95,15%	96,43%

PROTOSCOLOS DE ATENCION AL USUARIO

Dentro del plan de participación ciudadana, Fonprecon ha creado una serie de protocolos que dan respuesta al **Modelo Integral de Servicio al Ciudadano (MISC)** en la búsqueda por tener una mayor cercanía con todas y todos sin importar su identidad, religión y/o etnia en cumplimiento de los lineamientos del Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República



CENTRO ESPECIALIZADO DE SERVICIO AL CIUDADANO DEL CESC

FONPRECON vinculó en su página web el portal **Centro Especializado de Servicio al Ciudadano (CESC)** del Ministerio de Salud y Protección Social



PROCESOS DE APOYO

GESTIÓN JURÍDICA

MODELO OPTIMO DE GESTIÓN - MOG



Agencia Nacional de Defensa
Jurídica del Estado



La justicia
es de todos

Minjusticia

La Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado
Certifica que:

**FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA
REPÚBLICA - FONPRECON**

Implementó el Modelo Óptimo de Gestión-MOG

La implementación permanente del MOG contribuye al fortalecimiento
de la gestión de la defensa jurídica de las entidades.



Luis Jaime Salgar Vegalara
Director de Políticas y Estrategias

Bogotá D.C., diciembre 16 de 2021

RANKING DE ENTIDADES EN CALIDAD DE DATOS - SISTEMA ÚNICO DE GESTIÓN E INFORMACIÓN LITIGIOSA DEL ESTADO (eKOGUI)

Ranking N° Calidad	Entidad	Coherencia	Compleitud	Exactitud	Total por Validar
1	INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR MARIANO OSPINA PÉREZ	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%
2	FONDO NACIONAL DE AHORRO	0,0%	0,1%	0,2%	0,3%
3	FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL S.A.	0,3%	0,0%	0,0%	0,3%
4	INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN	0,4%	0,0%	0,0%	0,4%
5	SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA	0,5%	0,0%	0,0%	0,5%
6	CENTRAL DE INVERSIONES S.A.	0,2%	0,6%	0,0%	0,8%
7	ELECTRIFICADORA DEL META S.A. E.S.P.	0,0%	0,8%	0,0%	0,8%
8	AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES	0,4%	0,0%	0,4%	0,9%
9	FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA	0,6%	0,3%	0,0%	0,9%
10	ADMINISTRADORA DEL MONOPOLIO RENTÍSTICO DE LOS JUEGOS DE SUERTE Y AZAR	0,9%	0,0%	0,0%	0,9%

DEFENSA JUDICIAL 2021-2022

353 procesos
activos

Demandante

- 127

Demandado

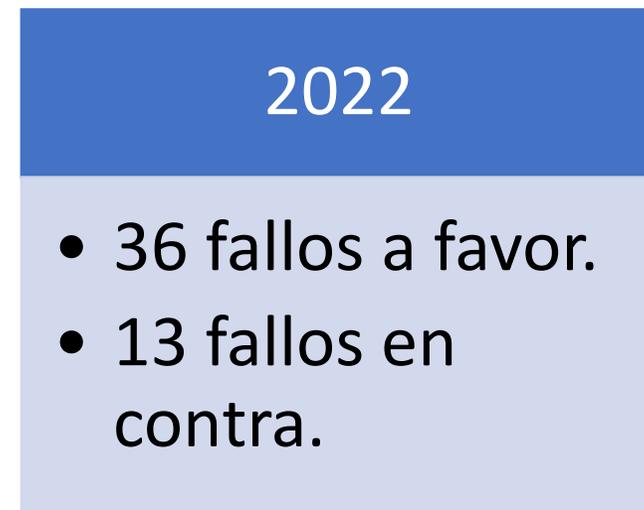
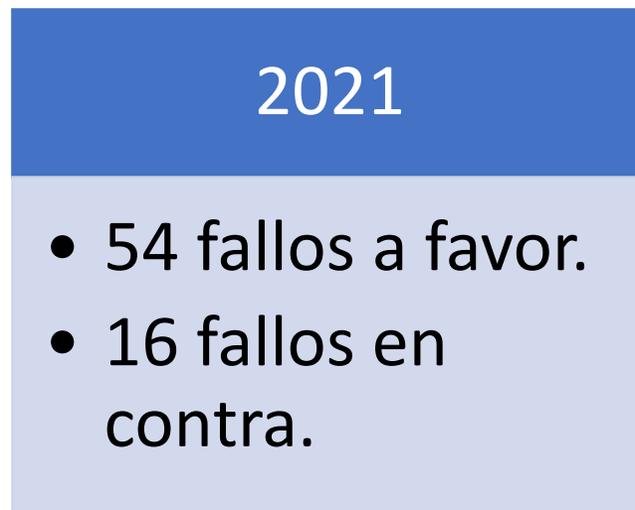
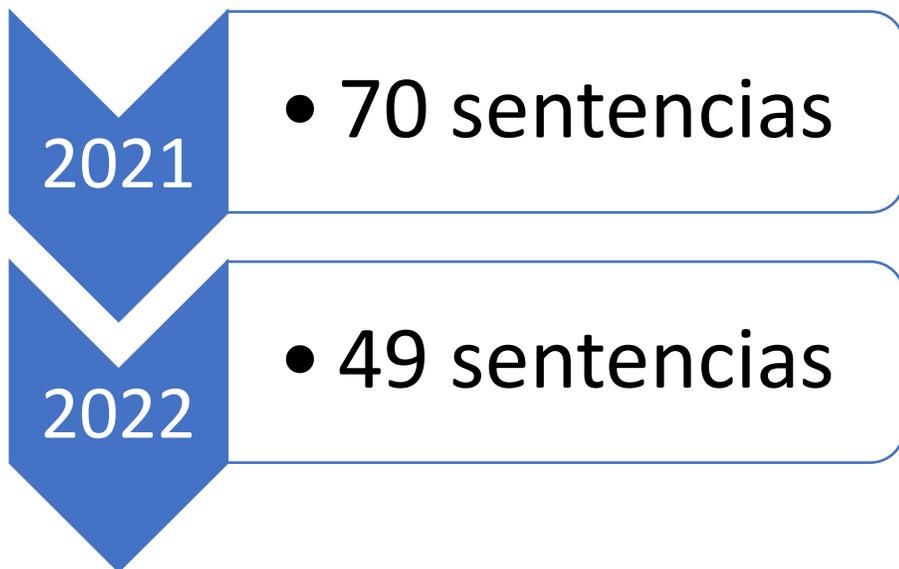
- 218

Penales

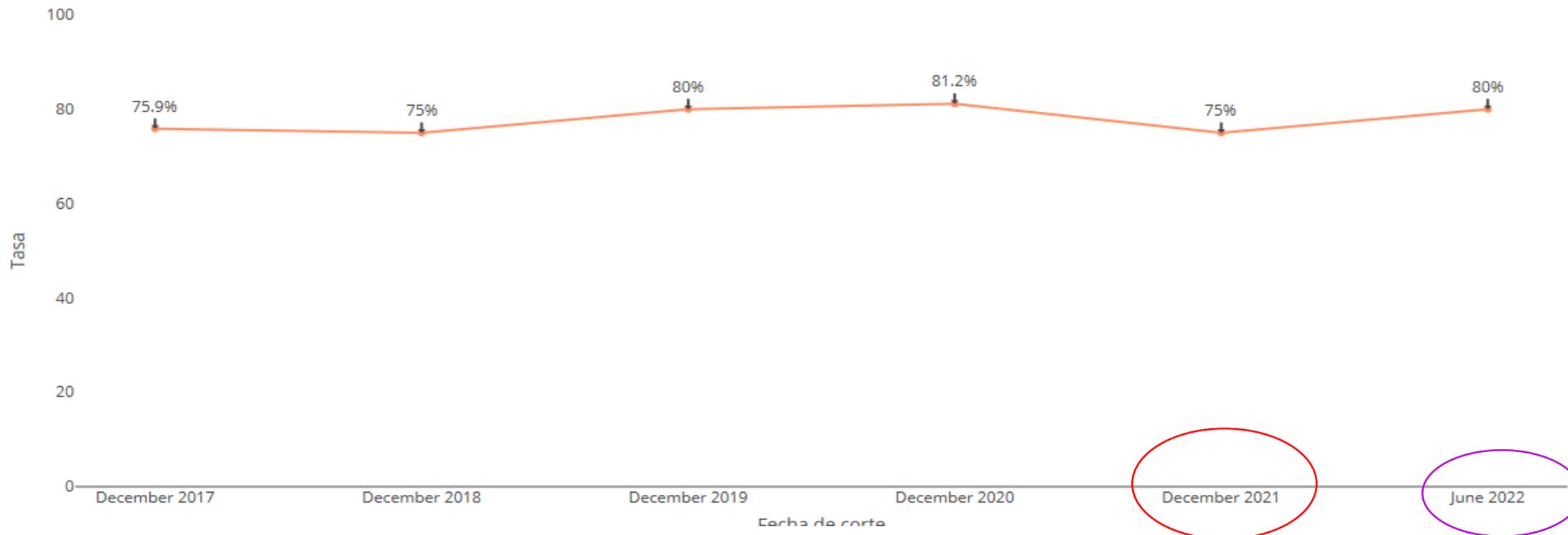
- 6 denunciante
- 2 parte civil

SENTENCIAS 2021-2022

TOTAL: CIENTO DIECINUEVE (119)

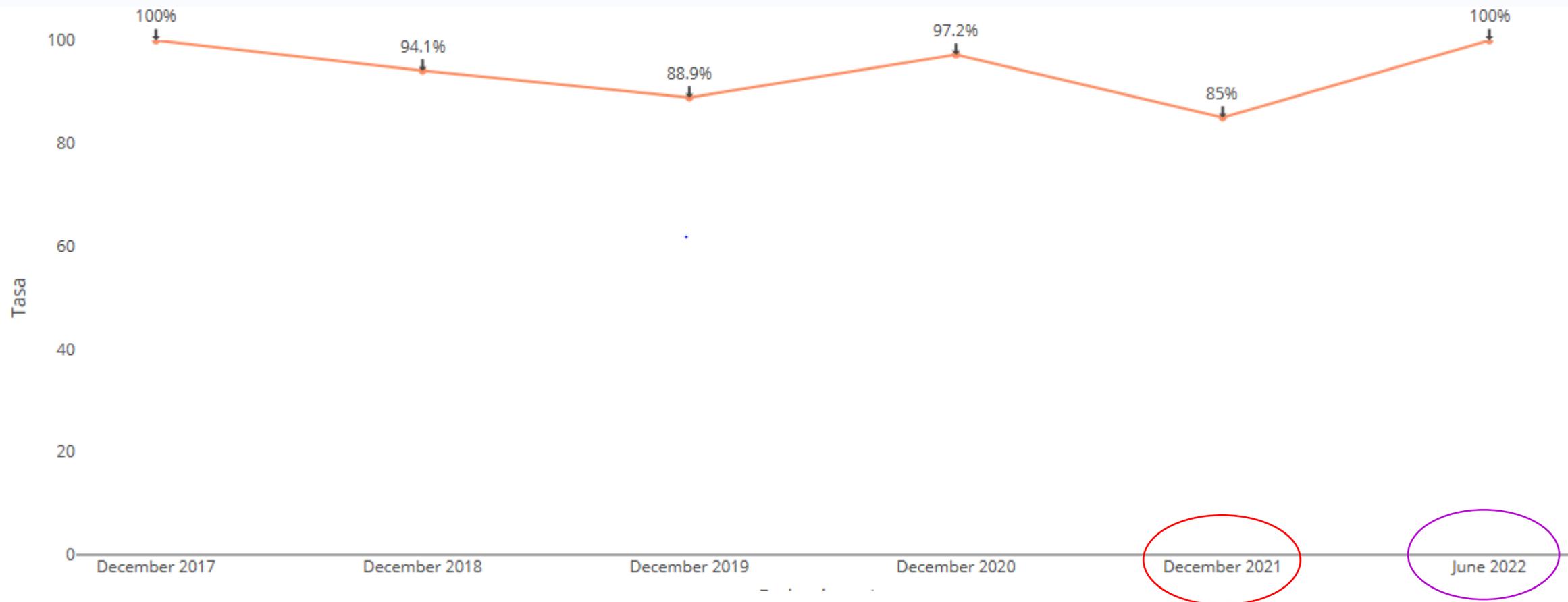


TASA DE ÉXITO EN CALIDAD DE DEMANDADO 2021-2022



Fuente: Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado - ANDJE

TASA DE ÉXITO EN CALIDAD DE DEMANDANTE 2021-2022



ACCIONES DE TUTELA Y RECURSOS DE REPOSICIÓN A LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS PROFERIDOS POR LA ENTIDAD.

Acciones de tutela (37)

- **2021:** 25.

A favor	En contra
24	1

- **2022:** 12 a favor del Fondo.

Recursos de reposición. (76)

- **2021:** 38 Resueltos.
- **2022:** 38 Resueltos.

GESTIÓN COMITÉ DE CONCILIACIÓN AÑO 2021 Y PRIMER SEMESTRE 2022

Año 2021

- 17 sesiones.
- 81 casos estudiados.
- 3 Conciliaciones prejudiciales

Año 2022

- 13 sesiones.
- 48 casos estudiados.

Los casos estudiados son de acción de repetición, conciliaciones prejudiciales, apelaciones de fallos conciliaciones judiciales.

AHORRO POR ACCIONES DE LESIVIDAD \$15,125,816,943

Para el año 2022 se estima un ahorro similar por el mismo concepto.

Fuente: Subdirección Administrativa y Financiera con corte 30 de diciembre de 2021

REPARACIONES DIRECTAS POR ERROR JUDICIAL.

- Fallos de tutela ilegales que ordenaron millonarios pagos durante los años 2004 a 2007.

- Activación política de prevención del daño antijurídico

Acciones de reparación directa en contra de la DEAJ por error judicial para recuperar sumas pagadas.

El H. Consejo de Estado accedió a las pretensiones en 7 sentencias por valor de \$ 7,417,284,191.

En el año 2021 se suscribieron 2 acuerdos de pago con la DEAJ por valor de: \$ 5,517,908,848 y \$ 2,000,000,000

ASESORÍA EN EL COBRO INTEGRAL DE CARTERA.

**Asesoría
permanente en
1850 procesos
coactivos**

COMUNIDAD DE PRÁCTICA JURÍDICA

Sentencia del Consejo de Estado: 25000-2342000-201200038-0

1

Se estudió por parte de la Comunidad de práctica jurídica un instructivo para el reconocimiento de pensiones a parejas del mismo sexo

2

Se realizaron sesiones con la O.N.G., Colombia Diversa.

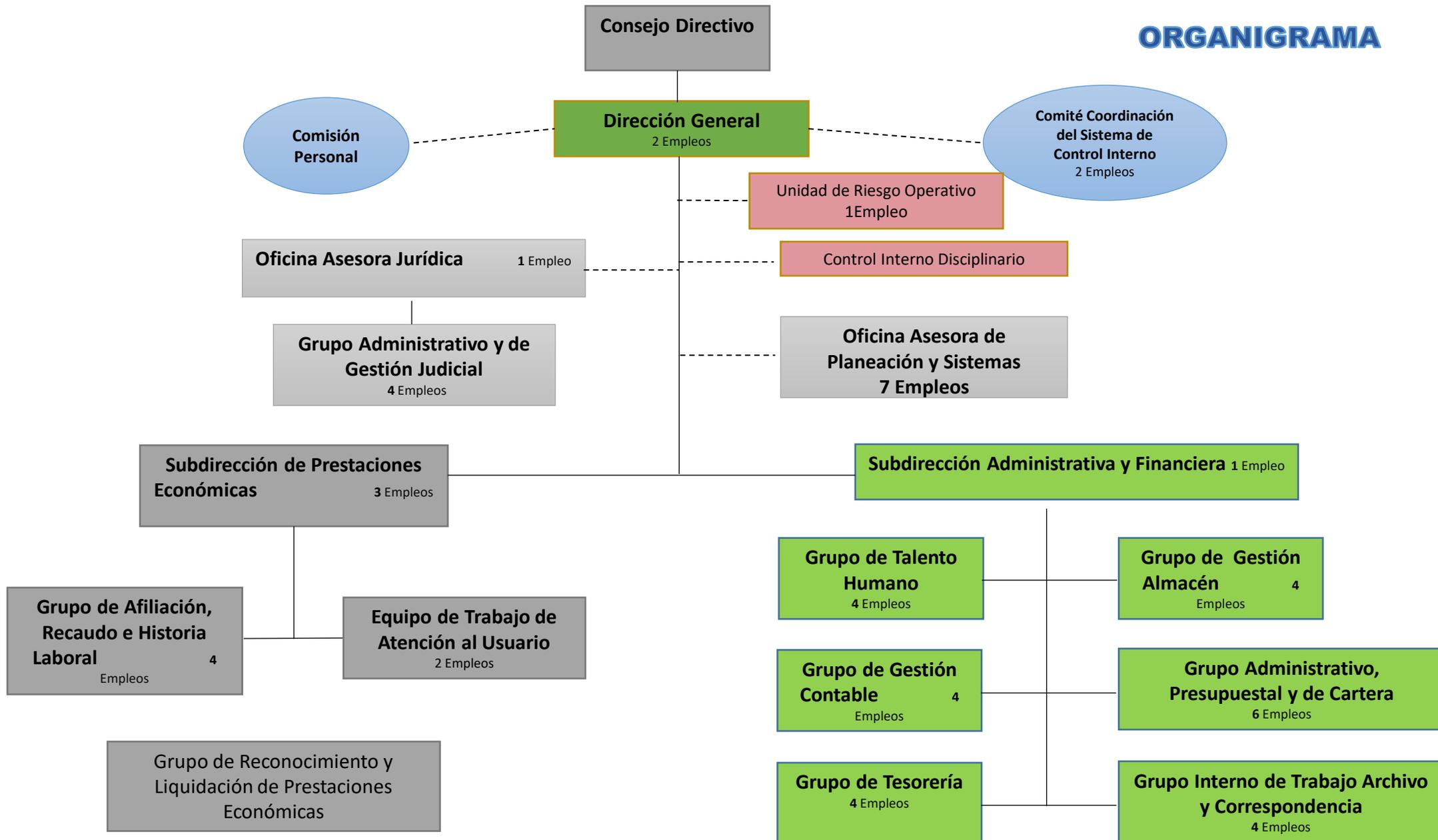
Se capacitó y orientó a los funcionarios de la entidad, con el propósito de garantizar y preservar el derecho a la igualdad y la no discriminación.

3

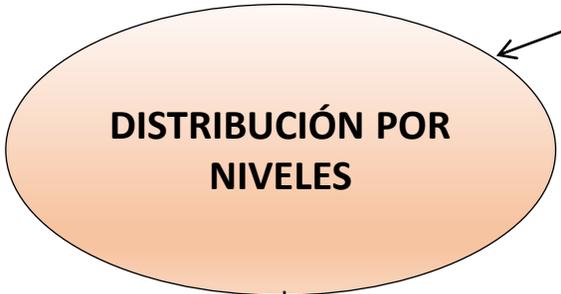
El Comité de Conciliación de la entidad aprobó el instructivo el día 13 de septiembre de 2021, el cual es de obligatoria utilización de las demás entidades que reconocen y pagan pensiones.

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

ORGANIGRAMA



Gestión del Talento Humano
(53 CARGOS)



Directivo	3
Asesor	3
Profesional	18
Técnico	11
Asistencial	18

Ordinarios
Libre nombramiento y remoción
8 cargos (15%)

Carrera Administrativa
45 cargos (85%)

- **Inscritos C. A.**
27 cargos (66%)
- **Encargos** 5 (66%)
- **Provisionalidad**
13 cargos (26%)

Gestión del Talento Humano
 (53 CARGOS)



Por Género

Mujeres
 30 cargos
 (57%)

Promedio de Edad

De 20 a 35 años	4
De 36 a 50	11
De 51	15

Hombres
 18 cargos
 (43%)

Promedio de Edad

De 20 a 35 años	4
De 36 a 50	4
De 51	10

1ª. Dimensión: Talento Humano - MIPG

POLITICA: GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

FURAG: Mide la gestión y desempeño institucional en las entidades que están en el ámbito de aplicación del MIPG y del MECI, de conformidad con el Decreto 1499 de 2017 - Decreto Único 1083 de 2015.

(La Dimensión de Talento Humano obtuvo el 94,8% en el 2021, frente a un 91,2% en el 2020)

Plan Estratégico de Talento humano

PLANES DIMENSIÓN DE TALENTO HUMANO

Decreto 612 de 2018



2021 – 11 Capacitaciones programadas
11 Ejecutadas

2022 – 12 Capacitaciones programadas
09 Ejecutadas
03 Pendientes:

- Régimen General de Pensiones y Automatización de Procesos
- Derecho Procesal
- Política Equidad de la Mujer

Plan Estratégico de Talento humano

PLANES DIMENSIÓN DE TALENTO HUMANO

Decreto 612 de 2018



**2021 – 15 Actividades programadas
15 Ejecutadas**

**2022 – 11 Actividades programadas
07 Ejecutadas
04 Pendientes a Realizar:**

- Celebración Día del Amor y Amistad
- Día de los Niños
- Medición del Clima laboral
- Jornada de Integración

Plan Estratégico de Talento humano

PLANES DIMENSIÓN DE TALENTO HUMANO

Decreto 612 de 2018



Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

2021 – 100%

2022 – 80%

**2021 – 10 Actividades programadas
10 Ejecutadas**

**2022 – 10 Actividades programadas
08 Ejecutadas
02 Pendientes a Realizar:**

- Rendición de cuentas del sistema
- Auditoria interna SST.

* Autoevaluación avance estándares mínimos del SST – aplicativo ARL Positiva 100% 2021 - 97% 2020

* Protocolos de Bioseguridad V1, V2, V3, V4, V5, V6

Plan Estratégico de Talento humano

PLANES DIMENSIÓN DE TALENTO HUMANO

Decreto 612 de 2018

* Plan Anual de Vacantes

2022 – 100%

Reporte aplicativo SIMO - CNSC

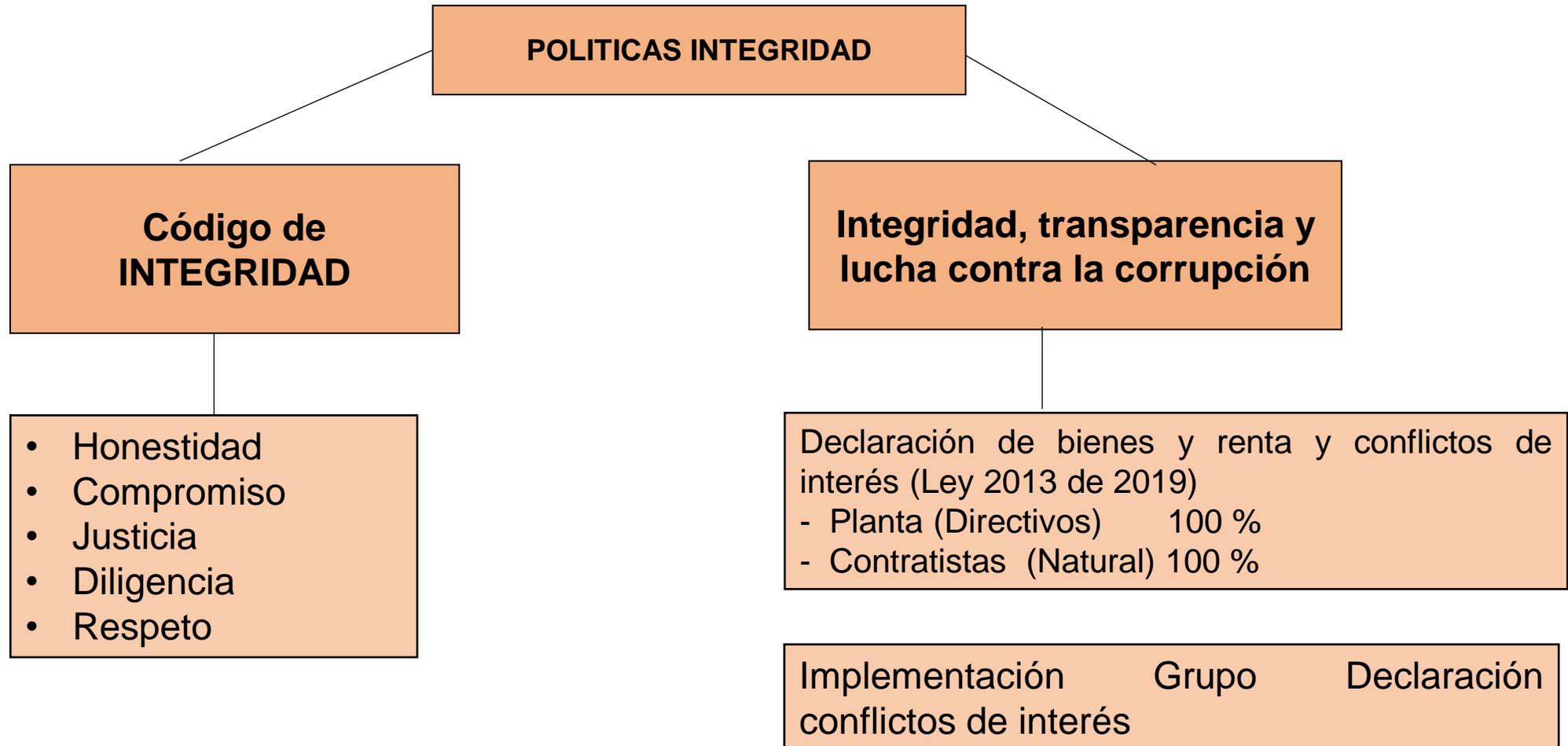
* Plan de Previsión de Recursos Humanos

2022 – 17 cargos reportados en el aplicativo de SIMO de la Comisión del servicio Civil

Profesionales	9
Técnicos	4
Asistenciales	4

2022 – 05 Encargos con funcionarios con Derecho de Carrera Administrativa

1ª. Dimensión: Talento Humano - MIPG



GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO



Con el 100% de las EDL efectuadas y con un promedio por niveles, así;

Nivel profesional	95,96%
Nivel técnico	94,29%
Nivel asistencial	96,47%



Medición Clima Laboral 2020

Recepción positiva de los servicios de la entidad
93 % en el 2020

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Comités



Comité de Convivencia Laboral

Conformado por medio de Resolución 0103 del
03 Mar 2021



Integrantes:

VILMA LEONOR GARCIA PABON
CAROLINA TOBAR SIERRA
ROSA MARY HERNANDEZ G.
ANAYIVI DIAZ GONZALEZ

2021 – 4 reuniones
2022 – 2 reuniones

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Conformado por medio de Resolución 0526 del 05/sep/2022



Comités



Integrantes:

LYDIA EDITH RIVAS NIÑO
LUZ STELLA RESTREPO HENAO
JULIAN DAVID LARA ROMERO
MAYERLY PAOLA ROJAS ALFONSO

2021 – 12 reuniones
2022 – 8 reuniones

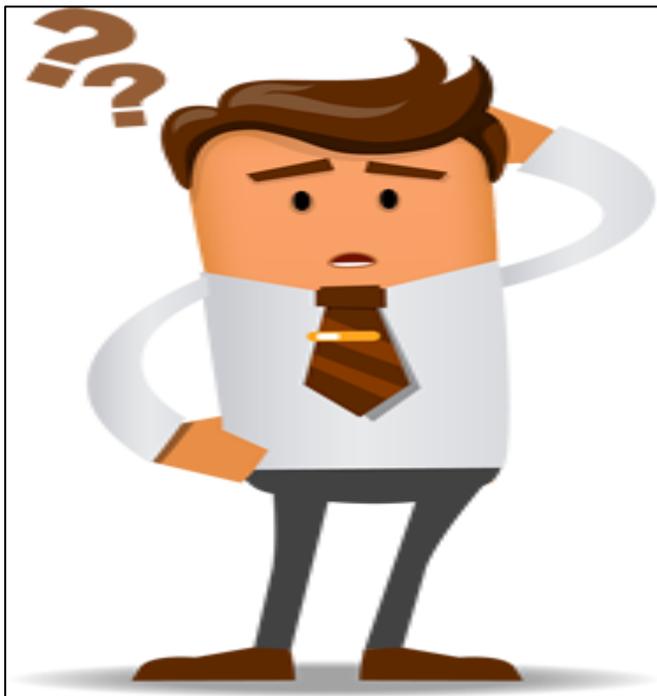
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Comités



Comisión de Personal

Conformada por medio de Resolución 0364 del 29
Jun. 2021



Integrantes:

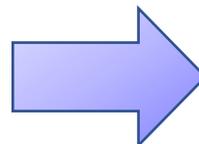
LYDIA EDITH RIVAS NIÑO
LUZ STELLA RESTREPO HENAO
VIVIANA ROCIO CERQUERA L
CRISTHIAN ANDRES TORRES M

2021 – 12 reuniones
2022 – 8 reuniones

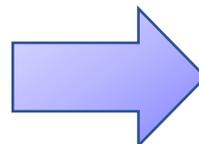
GESTIÓN DE COBRO Y RECAUDO DE CUENTAS POR COBRAR CARTERA

GESTIÓN DE CARTERA

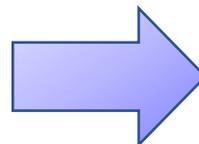
Gestión de cobro y recaudo de las obligaciones a favor del Fondo de Previsión Social del Congreso de la República –
FONPRECON



CUOTAS PARTES PENSIONALES



BONOS PENSIONALES

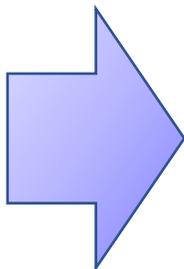


APORTES

VIAS DE GESTION DE COBRO

PERSUASIVO

Actuación Administrativa mediante la cual la Entidad convoca al deudor a pagar voluntariamente sus obligaciones.



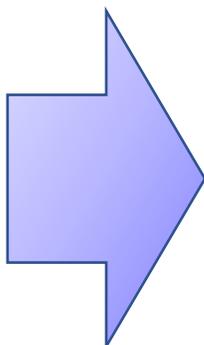
Cuotas Partes Pensionales: A través de cuentas de cobro mensuales aproximadamente a 223 Entidades que corresponde a 1.222 pensionados.

Valor promedio facturado mensual vigencia 2021 \$3.196 millones y 2022 \$3.218 millones.

Cuotas Partes de Bonos Pensionales y Aportes: Cobro inmediato, una vez se reconoce la pensión.

COACTIVO

Facultad de la Administración para cobrar sus Acreencias, regulada en el Estatuto Tributario, Ley 1066 Del 2006 y Ley 1437 de 2011.



Procesos Coactivos Vigentes a la Fecha 1.779 por valor de \$151.704 Millones

EMBARGOS DECRETADOS (\$Millones)

AÑO	No.	VALOR
2021	268	\$ 63.690
ENE- JUL 2022	192	\$ 41.303

FORMA DE PAGO POR PARTE DE LAS ENTIDADES DEUDORAS

RECURSOS PROPIOS

RECURSOS FONPET

(Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Territoriales)
 Cuotas Partes Causadas de los últimos 6 años y Cálculo Actuarial

MESAS DE TRABAJO

VIGENCIA	CANT
2021	25
A JULIO DE 2022	24

ACUERDOS DE PAGO RECURSOS PROPIOS (\$Millones)

VIGENCIA	CANT	VALOR
2021	3	3.702
A JULIO DE 2022	3	1.784

ACUERDOS DE PAGO CON RECURSOS FONPET (\$Millones)

VIGENCIA	CANT	VALOR
2021	5	18.024
A JULIO DE 2022	4	3.264
EXPECTATIVA VIGENCIA 2022	17	27.848

RECAUDOS CARTERA

RECAUDOS (\$Millones)		
CONCEPTO	VIGENCIA 2021	A JULIO DE 2022
CUOTAS PARTES	70.447	31.801
BONOS PENSIONALES	9.580	4.687
APORTES	454	1.615
TOTAL	80.481	38.103
META PROPUESTA	64.000	68.000
CUMPLIMIENTO META	126%	56%

RANKING ENTIDADES EN CUMPLIMIENTO DE PAGO

DEPARTAMENTOS	MUNICIPIOS	OTRAS ENTIDADES
DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER	MUNICIPIO DE ACACIAS	EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTA - ESP
DEPARTAMENTO ARCHIPIELAGO SAN ANDRES PROVIDENCIA SANTA CATALINA	MUNICIPIO DE ACEVEDO	INDUSTRIA LICORERA DE CALDAS
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA	MUNICIPIO DE BELLO	AREA METROPOLITANA DEL VALLE DE ABURRA
DEPARTAMENTO DE BOYACA	MUNICIPIO DE CAJAMARCA	ELECTRIFICADORA DE SANTANDER
DEPARTAMENTO DE CAQUETÁ	MUNICIPIO DE CHIA	EMPRESA ANTIOQUEÑA DE TELECOMUNICACIONES (S.A EDATEL S.A.)
DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA	MUNICIPIO DE FRONTINO	EMPRESA DE ENERGIA DE BOGOTA S A ESP
DEPARTAMENTO DE MANIZALES	MUNICIPIO DE LA DORADA	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL PSIQUIATRICO SAN CAMILO
DEPARTAMENTO DE NARIÑO	MUNICIPIO DE MOCOA	EMPRESAS MUNICIPALES DE CALI
DEPARTAMENTO DE RISARALDA	MUNICIPIO DE RIOSUCIO	EMPRESAS PUBLICAS DE MEDELLIN
DEPARTAMENTO DE SANTANDER	MUNICIPIO DE SOACHA	EMPRESAS VARIAS DE MEDELLIN
DEPARTAMENTO DEL CAUCA	MUNICIPIO DE TULUA	FONDO DE PRESTACIONES ECONOMICAS CESANTIAS Y PENSIONES FONCEP
DEPARTAMENTO DEL GUAINIA	MUNICIPIO DEL ESPINAL	FUNDACION HOSPITAL SAN JOSE DE BUGA
DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO	MUNICIPIO DEL PLAYON	HOSPITAL EDUARDO SANTOS E S E
DEPARTAMENTO DEL VAUPES	MUNICIPIO DEL SOCORRO	UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS

GESTIÓN PRESUPUESTAL

GESTION PRESUPUESTAL

Proceso mediante el cual la entidad administra los recursos económicos que garantizan el adecuado funcionamiento, y que permite orientar y priorizar el desarrollo de las actividades y proyectos para el cumplimiento de sus funciones.

EJECUCION PRESUPUESTAL A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 (\$ millones)

DESCRIPCION	APROPIACION DEFINITIVA	COMPROMISO	PORCENTAJE
GASTOS DE PERSONAL	3.839	3.637	94,74%
GASTOS GENERALES	2.966	2.752	92,80%
TRANSFERENCIAS	298.650	294.234	98,52%
INVERSION	300	258	85,94%
TOTAL PENSIONES	305.755	300.881	98,41%
CESANTIAS	5.536	5.536	100,00%
TOTAL CESANTIAS	5.536	5.536	100,00%
TOTAL PRESUPUESTO	311.291	306.417	98,43%

ASIGNACION PRESUPUESTAL VIGENCIA 2021 (\$ Millones)		
RECURSO	ASIGNACION PRESUPUESTAL 2021	% ASIGNADO
NACION (10)	268.689	86,31
PROPIOS (20 Y 21)	42.602	13,69
TOTAL	311.291	100,00

EJECUCION PRESUPUESTAL A 31 DE JULIO 2022 (\$Millones)

DESCRIPCION	APROPIACION DEFINITIVA	COMPROMISO	PORCENTAJE
GASTOS DE PERSONAL	\$ 3.757	\$ 2.116	56,3%
GASTOS GENERALES	\$ 3.269	\$ 2.199	67,3%
TRANSFERENCIA	\$ 308.275	\$ 175.922	57,1%
CONTINGENCIAS	\$ 379	\$ 0	0,0%
INVERSION	\$ 267	\$ 0	0,0%
TOTAL PENSIONES	\$ 315.948	\$ 180.238	57,0%
CESANTIA	\$ 4.406	\$ 1.295	29,4%
TOTAL CESANTIAS	\$ 4.406	\$ 1.295	29,4%
TOTAL PRESUPUESTO	\$ 320.354	\$ 181.532	56,7%

ASIGNACION PRESUPUESTAL VIGENCIA 2022 (\$ Millones)		
RECURSO	ASIGNACION PRESUPUESTAL 2022	% ASIGNADO
NACION (10)	276.284	86,24
PROPIOS (20 Y 21)	44.070	13,76
TOTAL	320.354	100,00

GESTIÓN DE TESORERÍA

PAGOS A DICIEMBRE 31 DE 2021

Cifras en millones de pesos (\$)

CONCEPTO	Vr. - RECURSOS NACION	Vr. - RECURSOS PROPIOS	TOTAL PAGOS
Gastos de Personal	3.637		3.637
Gastos Generales	2.096	653	2.749
Mesadas Pensionales	250.602	31.096	281.698
Bonos Pensionales	1.182	3.101	4.283
Cuotas Partes pensionales		284	284
Auxilios Funerarios		249	249
Sentencias	4.997	2.560	7.557
TOTALES	\$ 262.514	\$ 37.943	\$ 300.457

CUENTA UNICA NACIONAL – CUN A DICIEMBRE 31 DE 2021

Cifras en millones de pesos (\$)

RESERVAS Y ADMINISTRADORA	VALOR
VEJEZ	68.707
INVALIDEZ	5.282
SOBREVIVENCIA	45.341
ADMINISTRACION	725
VALOR TOTAL - CUN FONPRECON	120.055
RENDIMIENTOS RECONOCIDOS VIGENCIA 2021	1.951

PAGOS A JULIO 31 DE 2022

Cifras en millones de pesos (\$)

CONCEPTO	Vr. - RECURSOS NACION	Vr. - RECURSOS PROPIOS	TOTAL PAGOS
Gastos de Personal	2.116		2.116
Gastos Generales	1.213	265	1.478
Mesadas Pensionales	146.708	19.490	166.198
Bonos Pensionales	1.590	2.467	4.057
Cuotas Partes pensionales		85	85
Auxilios Funerarios		154	154
Sentencias	3.491	501	3.992
TOTALES	\$ 155.118	\$ 22.962	\$ 178.080

CUENTA UNICA NACIONAL – CUN A JULIO 31 DE 2022

Cifras en millones de pesos (\$)

RESERVA Y ADMINISTRADORA	VALOR
VEJEZ	74.940
INVALIDEZ	5.702
SOBREVIVENCIA	62.023
ADMINISTRACION	547
VALOR TOTAL - CUN FONPRECON	143.212

RENDIMIENTOS RECONOCIDOS VIGENCIA 2022	2.782
---	--------------

PARTICIPACION PAGOS RECURSOS - CUN

Cifras en millones de pesos (\$)

AÑO	Vr. - RECURSOS NACION	Vr. - RECURSOS PROPIOS (CUN)	TOTAL PAGOS
2017	90.894	155.881	246.775
2018	183.434	79.717	263.151
2019	126.533	150.292	276.825
2020	223.279	55.470	278.749
2021	250.603	31.096	281.699

PAGO DE NOMINA DE PENSIONADOS CARGA MASIVA SIIF

A partir de agosto
de 2022



GESTIÓN CONTABLE

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA CONSOLIDADO

A diciembre 31 de 2021

Cifras en Millones de pesos \$

CUENTA	VALOR
Activos	\$ 734.184
Pasivos	\$ 3.922.868
Patrimonio	-\$ 3.188.684
Cuentas de Orden Deudoras	\$ 1.722.808
Cuentas de Orden Acreedoras	\$ 83.686

ESTADO DE RESULTADOS CONSOLIDADO

Del 1 de enero al diciembre 31 de 2021

Cifras en Millones de pesos \$

CUENTA	VALOR
INGRESOS	\$ 283.949
Ingresos Operacionales	\$ 279.440
Ingresos no Operacionales	\$ 4.509
GASTOS	\$ 29.476
De administracion y Operación	\$ 12.269
Deterioro, depreciaciones, amortizaciones, y provisiones	\$ 13.403
Gastos Operacionales	\$ 5
Gastos no Operacionales	\$ 3.774
Operaciones Interinstitucionales	\$ 25
RESULTADO DEL EJERCICIO	\$ 254.473

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA CONSOLIDADO

A julio 31 de 2022

Cifras en Millones de pesos \$

CUENTA	VALOR
Activos	\$ 739.707
Pasivos	\$ 3.779.778
Patrimonio	-\$ 3.040.071
Cuentas de Orden Deudoras	\$ 1.822.375
Cuentas de Orden Acreedoras	\$ 83.036

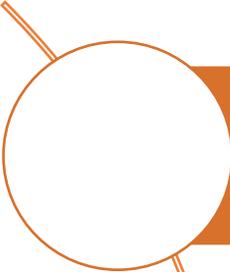
ESTADO DE RESULTADOS CONSOLIDADO

Del 1 de enero a julio 31 de 2022

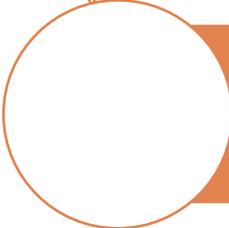
Cifras en Millones de pesos \$

CUENTA	VALOR
INGRESOS	163.948
Ingresos Operacionales	162.168
Ingresos no Operacionales	1.780
GASTOS	10.424
De administración y Operación	4.912
Deterioro, depreciaciones, amortizaciones y provisiones	3.979
Gastos Operacionales	-0-
Gastos no Operacionales	1.334
Operaciones Interinstitucionales	199
RESULTADO DEL EJERCICIO	153.524

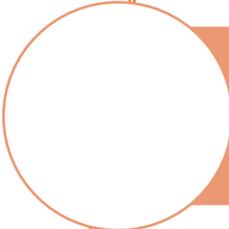
RESULTADOS OBTENIDOS



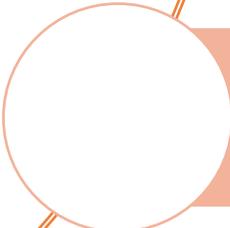
FONPRECON aplica las disposiciones emitidas por la Contaduría General de la Nación para Entidades de Gobierno, basadas en las Normas Internacionales de Contabilidad del sector Público (NICSP).



Cuenta fenecida por la Contraloría General de la República en las vigencias anteriores al 2020 y para el periodo en estudio (2020-2021)



La Superintendencia Financiera de Colombia, a la fecha no ha presentado requerimientos a los estados financieros



Los reportes, informes de ley, transmisión de estados financieros, presentación y pago de impuestos fueron presentados y tramitados dentro de los plazos estipulados por las entidades a cargo

GESTIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

GESTION DE BIENES Y SERVICIOS

Gestionar las actividades de proveeduría, mantenimiento y logística, que permitan el desarrollo de los procesos de la entidad, asegurar los bienes en caso de siniestro y preservar el inventario de bienes en óptimas condiciones.

PROCESOS DE CONTRATACION POR MODALIDAD

Cifras en Millones de pesos \$

MODALIDAD DE CONTRATACION	VIGENCIA 2021 (\$Millones)		A 31 DE JULIO DE 2022 (\$Millones)	
	CANT	VALOR	CANT	VALOR
PRESTACION DE SERVICIOS	82	\$ 1.975	56	\$ 1.595
MINIMA CUANTÍA	31	\$ 220	15	\$ 31
TIENDA VIRTUAL	12	\$ 100	11	\$ 94
CONTRATACIÓN DIRECTA	7	\$ 290	4	\$ 356
SELECCIÓN ABREVIADA	3	\$ 151	0	\$ -
BOLSA DE PRODUCTOS	4	\$ 207	3	\$ 77
TOTAL	139	\$ 2.943	89	\$ 2.153

INTERVENCIÓN CIUDADANA